

We connect people who dare to grow!

Verandering is vooruitgang; dat weet Luke als geen ander. Het inschakelen van een Interim professional kan weleens dé oplossing zijn voor het maken van “the next step” die bedrijven naar een hoger level tilt. Luke heeft toegang tot de beste Interim kandidaten binnen de vakgebieden Supply Chain, Operations, HR & Finance. Kandidaten die op hun beurt weer de kans krijgen hun loopbaan te versnellen met mooie Interim uitdagingen. Luke maakt de perfecte match.



Nikki de Munk,
Managing Recruitment Consultant

Recruitment consultant Nikki de Munk heeft jarenlange ervaring in het werven en selecteren van professionals. Snel schakelen is een van haar kwaliteiten. Onder het motto “liever vandaag dan morgen”, maakt zij snelle

schakels tussen klanten en Interim professionals. Kwaliteit staat daarbij hoog in het vaandel. ‘Ik vind het leuk mensen te verbinden, om mee te denken in bedrijfsprocessen en om specifieke vragen te beantwoorden.’ Luke kan dit omdat alle recruitment consultants de klanten én kandidaten goed kennen. Nikki: ‘Hierdoor weten we precies welk vlees wij in de kuip hebben’.

ASSA ABLOY

**A.S.
Watson
Group**

 **heveto**

**OR
GAN
TO**

 **PLUS**

**dare
to
grow**



verbindt de beste Interim professionals aan bedrijven met lef

Luke Proof

Luke doorgrondt de cultuur van een bedrijf en kandidaten zijn vooraf getest en geselecteerd. Hiermee zijn ze "Luke Proof"; nieuwsgierig, reflectief en flexibel. Ze kunnen goed omgaan met nieuwe en/of complexe situaties, creëren focus en staan open voor anderen. Nikki: 'Onze Interim professionals zijn mensen die echt iets komen brengen. Ze kunnen worden ingezet bij bedrijven die midden in een transitie zitten, hun strategie willen veranderen, die "the next step" aan het maken zijn of werken aan een project waar specifieke vakkennis voor nodig is.' Luke selecteert kandidaten op Learning Agility; het vermogen om in een nieuwe situatie nieuw gedrag te ontwikkelen.

Dit helpt organisaties verder. Via online assessments krijgt Luke een overzicht van specifieke talenten, capaciteiten, drijfveren, persoonlijkheid en ambities. Luke zorgt dat de juiste kandidaat naadloos matcht met de cultuur van een organisatie.

Snelheid en flexibiliteit

Luke plaatste succesvol diverse interimmers zoals een Finance Manager, Business Controller, HR professional, Supply Chain Manager en een Plantmanager. Luke adviseert, overtuigt, ontzorgt, verrast, inspireert en daagt uit om anders te denken. Als geen ander verbindt Luke bedrijven en Interim professionals met dezelfde "Dare to Grow" mentaliteit; samen kunnen zij perfect inspelen op de veranderende markten die vragen om "speed en flexibility".

Greep uit onze vacatures:

- HR: Recruiters/ HR manager/ Arbeidsmarkt Communicatie Specialist/HR verzuim/ HR BP
- Finance: Finance Manager/ Business Controller/ Finance Controller/ Accountant/
- Business control/
- Supply Chain: Operationeel Manager/ PLantmanger/ productiemanager/ Supply chain manager/ Planner/ Demand planner/ Senior Inkoper
- IT rollen

Ontmoet Luke, ontmoet succes.

Recruitment Innovators noemen we onszelf.
Recruitment is wat we doen, de rol van
innovators is onze onderscheidende kracht.
Dit dankzij een gouden mix van persoonlijke
aandacht, een uitgebreid netwerk en het
gebruik van de nieuwste technologieën.
Hierdoor zijn we sterk in de werving en
selectie van professionals op HBO- en WO-
niveau met minimaal drie jaar werkervaring.

Onze functionele expertises:

Sales

HR

Finance

IT

Supply chain

Marketing

Technology & Operations



Luke is dan ook een echte specialist. De recruitment consultants kennen alle ins & outs van hun markten en functionele expertise en hebben knowhow van de laatste ontwikkelingen en innovaties. Een regelrechte bundeling van recruitment power, hét ingrediënt voor een duurzame match.

Specialisaties

De recruitment consultants van Luke zijn thuis in diverse specialistische markten: Agri & Food, Retail, Zakelijke dienstverlening, ICT & Innovation, Industrie en Logistics.

Functionele expertise

Luke combineert functionele expertises met markkennis. Zo zijn we in staat de meest geschikte kandidaat te vinden.

Samenwerken. Hoe dan?

Realtime transparante samenwerking

Luke maakt gebruik van een "state of the art" ATS systeem (Applicant Tracking System) met client functies. Een unieke inlogcode biedt toegang tot uw vacature(s). Hiermee volgt u real time het recruitmentproces. Met inzicht in alle stappen en het volledige dossier, van CV tot het assessmentrapport. U kunt ook feedback geven op de kandidaten. Realtime transparant proces. Door de ATS-app te downloaden, bent u 24/7 up-to-date. Een eerste resultaat is er al binnen 48 uur.

Geavanceerde Artificial Intelligence sourcingtool

Hoe vindt Luke de meest geschikte kandidaat? Heel simpel gezegd: onder andere door recruitment algoritmes te ontwikkelen. Ons hulpmiddel daarbij is een geavanceerde Artificial Intelligence sourcingtool. Op basis van data, zoals het functie- en persoonlijkheidsprofiel, ontwikkelen wij recruitment algoritmes waarmee Luke optimaal de best passende kandidaten benadert. Doordat onze Consultants continue het algoritme verbeteren en het algoritme ook zelf leert, groeit de recruitment intelligentie van uw organisatie tijdens het proces. Met als resultaat een optimale match.

Realtime transparant proces

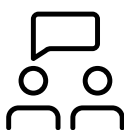
Profilering



Search



Dossier



Plaatsing



Onboarding



Week 1-2

- Cultuurfit
- Performance management
- Competentie profiel
- Functiewaardering

Week 2-4

- AI modules
- Social platforms
- Headhunting
- Geïndexeerde/geavanceerde database

Week 4-8

- Social Profiling
- Assessment platform
- Rapportage
- Selectie interview
- Kandidaatprofiel
- Introductie bij de opdrachtgever
- Begeleiden proces

Week 9

- Kandidaat is geplaatst

Week >9

- Onboarding*
- Garantieregeling

*Dit proces helpt nieuw aangestelde medewerkers zich snel en gemakkelijk aan te passen aan de sociale en functionele context van hun nieuwe baan.