

SWISS SENSE®

Manager Learning & Development

Uden 

32-40 uur per week 



Over Swiss Sense

Swiss Sense is een toonaangevend familiebedrijf in de beddenbranche (hoofdkantoor in Uden), dat de volledige keten in eigen beheer heeft. Van productontwikkeling en productie tot verkoop via ruim 125 winkels en online kanalen in Nederland, België, Duitsland, Oostenrijk en Denemarken. Met meer dan 1.200 medewerkers en een sterke internationale groeiambitie, met name in Duitsland en de Nordics, bevindt de organisatie zich in een belangrijke fase van verdere professionalisering.

Ondanks de omvang is de cultuur ondernemend, informeel en mensgericht gebleven. De lijnen zijn kort, beslissingen worden snel genomen en eigen initiatief wordt gewaardeerd. Medewerkers krijgen vrijheid en verantwoordelijkheid om verbeteringen door te voeren en daadwerkelijk impact te maken. De mentaliteit is pragmatisch en gericht op samenwerken: samen bouwen aan een organisatie die continu in ontwikkeling is.

De komende jaren investeert Swiss Sense volop in de verdere professionalisering van de organisatie. Denk aan een vernieuwde organisatiestructuur, de ontwikkeling van een internationale campus in Den Bosch en het verder harmoniseren van processen, systemen en leiderschap binnen de verschillende landen. Dat maakt dit een omgeving waar je niet alleen bestaande structuren beheert, maar juist de kans krijgt om mee te bouwen aan de toekomst van een internationale retailorganisatie.

De functie in het kort

Jouw impact als Manager Learning & Development

Als Manager Learning & Development krijg je de kans om Learning & Development binnen Swiss Sense naar een hoger niveau te tillen. Je ontwikkelt en realiseert een toekomstbestendige internationale L&D-strategie die aansluit op de groeiambities van de organisatie. Daarbij zorg je ervoor dat leren en ontwikkelen een belangrijke bijdrage levert aan leiderschap, talentontwikkeling, performance management, succession planning en cultuur.

Je bent de strategische sparringpartner voor directie, HR en leidinggevenden en weet jouw visie te vertalen naar concrete resultaten. In een organisatie die volop in ontwikkeling is, krijg je de ruimte om richting te geven, mensen in beweging te brengen en Learning & Development stevig te verankeren binnen de organisatie.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Het ontwikkelen, realiseren en continu doorontwikkelen van de internationale Learning & Development-strategie;
- Het aansturen, coachen en verder ontwikkelen van het L&D-team, bestaande uit twee L&D Specialisten;
- Het versterken van de bedrijfscultuur en kernwaarden en het ondersteunen van de verdere internationale groei en integratie van nieuwe markten;
- Het ontwikkelen en implementeren van leer- en ontwikkelprogramma's, waaronder onboarding, leadership development, talent development en management development;
- Het verder ontwikkelen van performance management, talentontwikkeling, succession planning en de internationale leeromgeving, zodat deze optimaal aansluiten op de ambities van Swiss Sense;
- Het adviseren en uitdagen van directie, HR en leidinggevenden op strategische ontwikkelvraagstukken en het vertalen van organisatiedoelstellingen naar duurzame leeroplossingen;



"Het grootste potentieel van onze organisatie zit niet in wat mensen vandaag kunnen, maar in wat zij morgen kunnen leren. Ontwikkeling is voor ons de motor van innovatie, groei en werkplezier".

Inge Vermeiden | Director People & Culture

- Het initiëren en begeleiden van internationale L&D-projecten en het creëren van draagvlak bij uiteenlopende stakeholders;
- Het monitoren van de effectiviteit van L&D-initiatieven en het continu verbeteren van programma's op basis van data, feedback en organisatiedoelstellingen.

Jouw plek binnen de organisatie:

Je geeft leiding aan het L&D team met twee specialisten. Je rapporteert rechtstreeks aan de Director People & Culture, Inge Vermeiden.

Wat jij meebrengt

Je voelt je thuis in een ondernemende organisatie waar veel in beweging is. Sterker nog, daar krijg jij juist energie van. Je houdt ervan om richting te geven, nieuwe initiatieven op te zetten en samen met de business te bouwen aan een toekomstbestendige Learning & Development-organisatie. De lijnen zijn kort, de cultuur is open en pragmatisch en eigen initiatief wordt gewaardeerd.

Daarnaast breng je het volgende mee:

- Academisch werk- en denkniveau, bijvoorbeeld in Psychologie, HRM of een vergelijkbare richting;
- Minimaal 7 jaar ervaring binnen Learning & Development, waarbij je hebt gewerkt aan zowel strategie als implementatie;
- Ervaring met thema's als leadership development, talentontwikkeling en performance management;
- Je bent een inspirerende leider die een team van specialisten weet te coachen en verder te ontwikkelen;
- Je bent een stevige gesprekspartner voor directie, HR en business en weet mensen mee te nemen in jouw visie;
- Ervaring binnen een dynamische, internationale of retailomgeving is een pré.
- Je beheerst zowel de Nederlandse als de Engelse taal goed.



Competenties zijn samenhangende gedragingen, vaardigheden en persoonlijke eigenschappen die bepalen **hoe** iemand handelt in werksituaties.

Competenties waarop een kandidaat hoog scoort, gaan van nature makkelijker af. Een lage score betekent niet dat iemand ergens slecht in is of zich niet kan ontwikkelen. Het geeft vooral aan dat dit meer energie en tijd kost om goed te doen of vol te houden.

Gedragscompetenties

Leidinggeven

Leidinggeven gaat over het vermogen om richting te geven, anderen te beïnvloeden en mensen mee te nemen in een gezamenlijk doel.

Ondernemerschap

Ondernemerschap gaat over het zien en benutten van kansen, initiatief nemen en ideeën omzetten in concrete acties.

Emotionele intelligentie

Emotionele intelligentie gaat over het herkennen, begrijpen en reguleren van zowel eigen emoties als die van anderen.

Aanpassingsvermogen

Aanpassingsvermogen gaat over de bereidheid en het vermogen om mee te bewegen met veranderingen.

Sociale invloed

Sociabiliteit gaat over de bereidheid en het gemak waarmee iemand sociaal contact aangaat en relaties onderhoudt.

Werken bij Swiss Sense: dit mag je verwachten

Bij Swiss Sense krijg je de kans om een sleutelrol te vervullen binnen een internationale organisatie die volop in ontwikkeling is. Je krijgt veel vrijheid, verantwoordelijkheid en de ruimte om jouw visie op Learning & Development daadwerkelijk te realiseren. In een ondernemende omgeving, waar beslissingen snel worden genomen en initiatief wordt gewaardeerd, lever je direct een bijdrage aan de verdere groei en professionalisering van de organisatie.

Daarnaast kun je rekenen op uitstekende arbeidsvoorwaarden:

- Een bruto maandsalaris tussen € 6.000,- en € 8.100,- op basis van 40 uur, afhankelijk van kennis en ervaring;
- Een sleutelpositie binnen een snelgroeiende, internationale retailorganisatie;
- Een hybride werkomgeving (60% kantoor, 40% thuis) inclusief thuiswerkvergoeding en budget voor de inrichting van je thuiswerkplek;
- 25 vakantiedagen op fulltime basis;
- Een reiskostenvergoeding van € 0,25 per kilometer;
- Korting op de producten van Swiss Sense, een fietsplan en korting op sportabonnementen;
- Een professioneel, ambitieus en hecht People & Culture-team waarin samenwerking, openheid en ontwikkeling centraal staan.

INTERESSE?

Neem contact op met Marlou van der Vleuten via 06-34 21 99 42 of marlouvandervleuten@luke.nl

www.luke.nl

