



Manager Digital & Technology

Andelst 

40 uur per week 

*People
first.
Digital
first.*



Over ACSI

ACSI is sinds 1965 dé campingspecialist van Europa. Als internationaal familiebedrijf helpt ACSI miljoenen kampeersers bij het vinden én beleven van hun ideale vakantie. Met betrouwbare campinginformatie, inspirerende content, georganiseerde kampeerreizen en accommodaties op campings door heel Europa.

De organisatie bestaat uit een uitgeverij en touroperator en telt circa 170 medewerkers. Bekende producten zijn de groene campinggidsen, CampingCard ACSI, Eurocampings, de ACSI Campings Europa-app en ACSI FreeLife Magazine. Ook de reizen uit het televisieprogramma We zijn er Bijna! worden door ACSI georganiseerd.

In ruim zestig jaar heeft ACSI een sterke positie opgebouwd binnen de Europese kampeermarkt. Via websites, apps en andere digitale producten bereikt de organisatie jaarlijks miljoenen kampeersers. Vanuit die stevige basis zet ACSI nu de volgende stap in haar ontwikkeling.

De komende jaren ligt de focus nadrukkelijk op verdere digitalisering en groei. ACSI investeert in digitale platformen, apps, data en AI en zet technologie steeds nadrukkelijker in om de klantbeleving te verbeteren, productontwikkeling te versnellen en interne processen slimmer en schaalbaarder te maken. Samen met de business wordt daarnaast gewerkt aan nieuwe digitale diensten en verdienmodellen die bijdragen aan toekomstige groei en het verder versterken van ACSI's leidende positie in Europa.

Werken bij ACSI betekent werken binnen een informele, open en mensgerichte organisatie. Samenwerking, plezier en verantwoordelijkheid staan centraal. Medewerkers krijgen de ruimte om hun expertise in te zetten, initiatief te nemen en daadwerkelijk impact te maken. Voor kampeersers en campings, maar ook voor partners en collega's.



De functie in het kort

Jouw impact als Manager Digital & Technology

Als Manager Digital & Technology geef je als MT-lid richting aan de digitale transformatie van ACSI. Je vertaalt de commerciële koers, klantpropositie en businessprioriteiten naar technologische keuzes en een toekomstbestendige digital & technology roadmap. Daarbij maak je scherpe keuzes in prioriteiten, capaciteit en investeringen en zorg je dat platformen, apps, data en AI aantoonbaar bijdragen aan klantwaarde, groei, efficiency en schaalbaarheid.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Je ontwikkelt, bewaakt en realiseert de digital & technology roadmap en vertaalt businessprioriteiten naar toekomstbestendige technologische keuzes;
- Je stuurt op portfolio, capaciteit, prioriteiten en de inzet van interne en externe resources en maakt transparante keuzes over wat wel en niet wordt opgepakt;
- Je geeft leiding aan het team in Andelst en het offshore development team van circa 30 collega's in Pune en bouwt verder aan een professionele Digital & Technology organisatie;
- Je bent verantwoordelijk voor het gehele voortbrengingsproces, van prioritering en development tot release, adoptie en optimalisatie, en stuurt daarbij op kwaliteit, performance en voorspelbaarheid;
- Je zet AI, agents en automatisering gericht in waar deze aantoonbaar waarde toevoegen. Daarbij borg je een verantwoorde inzet met aandacht voor data, privacy, governance, adoptie en beheersbare risico's;
- Je zorgt voor een veilig en toekomstbestendig technologielandchap en bent een stevige gesprekspartner voor directie, MT, specialisten en partners op het gebied van architectuur, development, data, cloud, security, CRM, apps en platformen.



"Deze rol is cruciaal voor de volgende fase van ACSI. We zoeken iemand die als MT-lid richting geeft aan onze digitale transformatie, scherpe keuzes maakt en samen met de teams in Nederland en India Digital & Technology naar een hoger niveau brengt."

Ramon van Reine | CEO

Jouw plek binnen de organisatie:

Als Manager Digital & Technology geef je leiding aan de Digital & Technology organisatie in Nederland en India. Je bent volwaardig lid van het Management Team en rapporteert rechtstreeks aan de Directeur Finance. Vanuit Digital & Technology ben je strategisch gesprekspartner voor directie en MT en krijg je het mandaat om richting te geven aan de digitale transformatie van ACSI.

Waarop maak je impact?

- Groei van digitale adoptie en appgebruik, met 1 miljoen appgebruikers als richtinggevende ambitie
- Hogere voorspelbaarheid van development
- Betere platformkwaliteit
- Performance en stabiliteit van platformen en apps
- Meetbare efficiency door automatisering en AI
- Sterkere roadmapsturing en betere samenwerking tussen business, IT, Nederland en India.

Wat jij meebrengt

Bij ACSI heerst een open, directe en ondernemende cultuur. We zoeken daarom een Manager Digital & Technology die makkelijk verbinding maakt, een duidelijke visie heeft en op basis van inhoud en argumenten de discussie durft aan te gaan. Je bent strategisch sterk, maar staat ook dicht bij de praktijk. Je bent zichtbaar in de organisatie, neemt verantwoordelijkheid en werkt samen met je team aan concrete resultaten.

Je brengt daarnaast het volgende mee:

- Minimaal 8 tot 10 jaar relevante ervaring binnen IT management, digitale transformatie en/of platformontwikkeling;
- Ervaring in een strategische managementrol en als gesprekspartner voor directie en MT;
- Ervaring met het aansturen van interne teams en offshore developmentteams of partners;
- Ervaring met portfolio, capaciteit, roadmapsturing en prioritering, agile/scrum en sturen op OKR's en KPI's;
- Voldoende technische senioriteit om specialisten en partners te challengen op onder andere architectuur, development, data, cloud, security, CRM, apps en platformen;
- Aantoonbare ervaring met het realiseren van verandering en het meenemen van mensen daarin;
- Het vermogen om technologie, data en AI te vertalen naar concrete businesswaarde;
- Ervaring binnen e-commerce, travel of een platformorganisatie is een pré;
- Uitstekende beheersing van Nederlands en Engels.



Competenties zijn samenhangende gedragingen, vaardigheden en persoonlijke eigenschappen die bepalen **hoe** iemand handelt in werksituaties.

Competenties waarop een kandidaat hoog scoort, gaan van nature makkelijker af. Een lage score betekent niet dat iemand ergens slecht in is of zich niet kan ontwikkelen. Het geeft vooral aan dat dit meer energie en tijd kost om goed te doen of vol te houden.

Gedragscompetenties

Leidinggeven

Leidinggeven gaat over het vermogen om richting te geven, anderen te beïnvloeden en mensen mee te nemen in een gezamenlijk doel.

Verantwoordelijkheidsgevoel

Verantwoordelijkheidsgevoel gaat over het bewust oppakken van taken en plichten, ook wanneer dat verder gaat dan het eigen takenpakket.

Assertiviteit

Assertiviteit gaat over de mate waarin iemand zichzelf uitspreekt, initiatief neemt en invloed uitoefent in gesprekken en beslissingen.

Ondernemerschap

Ondernemerschap gaat over het zien en benutten van kansen, initiatief nemen en ideeën omzetten in concrete acties.

Sociale invloed

Sociale invloed gaat over de bereidheid en het gemak waarmee iemand sociaal contact aangaat en relaties onderhoudt.

Werken bij ACSI: dit mag je verwachten

ACSI biedt een sleutelrol binnen een internationale, ondernemende organisatie met sterke merken, miljoenen gebruikers en grote digitale ambitie. Als MT-lid krijg je de ruimte en het mandaat om Digital & Technology verder te professionaliseren en zichtbaar richting te geven aan de digitale transformatie van ACSI.

Daarnaast bieden zij het volgende.

- Een leaseauto;
- 30 vakantiedagen;
- Cao vanuit het Uitgeverijbedrijf;
- Persoonlijk keuzebudget en 8% vakantietoeslag;
- Een pensioenregeling via pensioenfonds PGB en een collectieve WGA Hiaat Uitgebreid verzekering, waarvan de premie volledig door ACSI wordt betaald;
- Een telefoon van de zaak;
- Thuiswerkvergoeding van €2,45 per dag;
- Reiskostenvergoeding van €0,25 per kilometer of volledige vergoeding van woon werkverkeer met het openbaar vervoer;
- Een studiekostenregeling waarbij, afhankelijk van de studie, tot 100% van de kosten wordt vergoed;
- Aantrekkelijke medewerkersvoordelen, waaronder korting op kampeervakanties via Suncamp Holidays, voordelig sporten via Bedrijfsfitness Nederland, gratis fruit en deelname aan activiteiten van de personeelsvereniging.

INTERESSE?

Neem contact op met René de Boer via
06-25 55 84 11 of renedeboer@luke.nl

www.luke.nl

