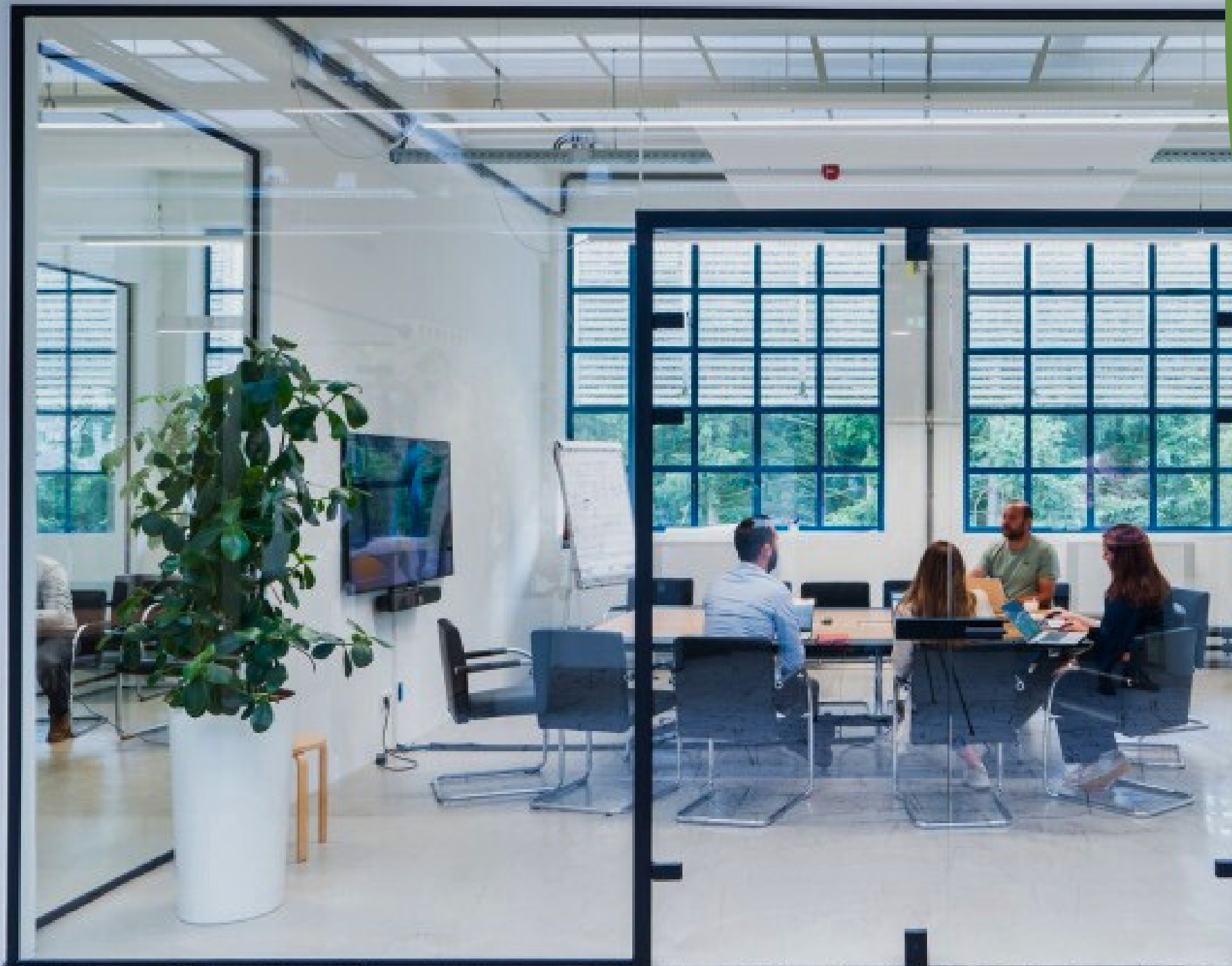




Talent Acquisition Lead

Maastricht 

40 uur per week 



Over PDM

PDM helpt productiebedrijven in de technologische en maakindustrie bij het optimaliseren van hun ontwikkel- en productieomgevingen. De kracht van PDM zit in de unieke combinatie van technische én bedrijfskundige expertise. Met circa 130 medewerkers werkt PDM dagelijks aan het realiseren van duurzame impact bij toonaangevende opdrachtgevers in Nederland en België.

De focus ligt op het optimaal benutten van de volledige Product- en Asset Life Cycle – van ontwerp en engineering tot productie, assetmanagement en organisatieontwikkeling. Door grondige analyses te combineren met maatwerkoplossingen, draagt PDM bij aan strategische doelstellingen en tastbare resultaten bij de klant. Elk project wordt benaderd vanuit de klantvraag, met duidelijke deliverables, mijlpalen en meetbare impact.

PDM werkt in een platte matrix organisatie waarin eigenaarschap, samenwerking en initiatief centraal staan. Medewerkers worden gezien als professionals met unieke talenten en worden actief ondersteund in hun persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling. Denk aan op maat gemaakte coaching, een sterk ontwikkelprogramma en veel ruimte voor eigen inbreng.

De organisatie heeft bewust gekozen voor een cultuurverandering richting meer ondernemerschap en collectieve verantwoordelijkheid. In plaats van hiërarchie draait het bij PDM om vertrouwen, samenwerking en resultaat. Deze transitie – terug naar de energie van een startup – stelt PDM in staat om wendbaar te blijven, te innoveren en door te groeien naar een leidende positie in de markt voor hoogwaardige industriële projectoplossingen.

Meer informatie: www.pdm-group.com

De functie in het kort

Jouw impact als Talent Acquisition Lead

Als Talent Acquisition Lead neem jij het voortouw in het professionaliseren van recruitment binnen PDM. Je bent eindverantwoordelijk voor het realiseren van de groeiambitie en zorgt dat recruitment een strategisch én integraal onderdeel wordt van de organisatie. Je zorgt voor een prestatieslag, focus op resultaat en op integratie met de business. Een cruciale change-opdracht met directe impact. Tevens ben je meewerkend voorman- of vrouw. Je zal zelf ook actief werven voor senior of complexe vacatures.

Je ontwikkelt en realiseert een recruitmentstrategie die niet alleen op papier sterk is, maar ook in de praktijk werkt. Je stopt niet bij constateren, maar analyseert, stuurt bij en implementeert verbeteringen. Je denkt voorbij standaardprocessen en zoekt actief naar creatieve en effectieve manieren om talent aan te trekken en te binden.

Je vertaalt de organisatiedoelen naar een toekomstbestendige recruitmentaanpak, bouwt aan een sterk en wendbaar team en borgt een soepel proces van eerste contact tot onboarding. Daarbij werk je nauw samen met collega's uit sales, operations, marketing en learning & development.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Jij bent de spil in het waarborgen en verder verbeteren van de kwaliteitsstandaarden binnen de productievestigingen in Centraal-Europa. Je stuurt op impact, continuïteit en compliance.
- Ontwikkelen en implementeren van een strategisch recruitmentplan;
- Realiseren van recruitmentdoelstellingen in lijn met de groeistrategie;



"Wij hebben aandacht voor het gevoel en het hart, daar zit de sleutel de menselijke factor het verschil te laten maken!"

Hubert Mesterom, Managing Director

- Leidinggeven aan een klein recruitmentteam in opbouw;
- Standaardiseren en verbeteren van het proces: van intake tot onboarding;
- Versterken van het werkgeversmerk via gerichte employer branding;
- Werven van high potentials met oog op ontwikkeling en doorstroom;
- Sparringpartner voor directie en businessleaders in strategische personeelsvraagstukken.

Jouw plek binnen de organisatie:

Als Talent Acquisition Lead rapporteer je rechtstreeks aan de Managing Director van PDM. Je geeft leiding aan een compact team dat bestaat uit een ervaren recruiter, een parttime collega en twee medewerkers die vanuit marketing het recruitmentteam ondersteunen en zich nog in hun leertraject bevinden. Samen bouwen jullie aan een sterk fundament voor recruitment.

Je werkt intensief samen met business leaders, marketing en sales. Binnen de platte matrix- en netwerk organisatie van PDM ligt de nadruk op samenwerking, eigenaarschap en ondernemerschap. In deze cultuur geef je richting en creëer je beweging zonder formele hiërarchische lijnen – door te verbinden, te faciliteren en te inspireren.

Wat jij meebrengt

Je hebt een passie voor recruitment en weet hoe je een team én proces laat floreren. Je combineert strategisch inzicht met praktische daadkracht en voelt je thuis in een omgeving waar nog niet alles vastligt. Je communiceert makkelijk op verschillende niveaus, bent organisatiesensitief en schakelt moeiteloos tussen denken en doen.

Wanneer iets niet werkt, durf je het anders te doen. Je denkt creatief, doorbreekt vaste patronen als dat nodig is en zoekt net zo lang tot je een oplossing vindt die wél werkt – voor kandidaat én organisatie.

We zoeken iemand die:

- Ervaring heeft als Recruitment- of Talent Acquisition Lead of senior Recruiter met aantoonbaar leiderschapspotentieel;
- Affiniteit heeft met de proces- en/of maakindustrie;
- Een hands-on mentaliteit meebrengt: je denkt mee, bouwt mee en voert zelf uit;
- Weerbaar is, verantwoordelijkheid neemt en zich oprecht verdiept in mensen én business;
- Creatief denkt en buiten de gebaande paden durft te gaan als de situatie daarom vraagt;
- Gestructureerd werkt en oog heeft voor kwaliteit – zonder te vervallen in bureaucratie.
-



Resultaatgebieden beschrijven **wat** iemand moet doen om succesvol te zijn in de functie.

Competenties beschrijven **hoe** de resultaten, met vereist gedrag, behaald kunnen worden.

Resultaatgebieden | Wat

Ontwikkeling

Resultaat: verbeterde zichtbaarheid en marktpositie waardoor klanten PDM actief weten te vinden.

Te realiseren door: het versterken van het werkgevers- en bedrijfsmerk, zodat PDM vanzelf in beeld komt als partner.

Personeel

Resultaat: duurzame beschikbaarheid van talent door het opbouwen talentpools, ondersteund met serviceprogramma's.

Te realiseren door: het selecteren, ontwikkelen en binden van talent, zodat PDM altijd voorbereid is op toekomstige vraagstukken.

Lijnmanagement

Resultaat: realisatie van recruitmentdoelstellingen met directe impact op winst en verlies.

Te realiseren door: vacatures just-in-time in te vullen, zodat de organisatie haar strategische en operationele doelen behaalt.

Gedragcompetenties | Hoe

Resultaatgerichtheid

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

Marktgerichtheid

Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over ontwikkelingen in de markt en technologie.

Leidinggeven

Richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling; stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan betrokken medewerker/ groep medewerkers en situatie.

Impact

Zichtbaar resultaten neerzetten en draagvlak creëren bij zowel management als business.

Besluitvaardigheid

Beslissingen nemen door middel van het ondernemen van acties of zich vastleggen door middel van het uitspreken van oordelen.

Initiatief/ zelf startend

Kansen signaleren en ernaar handelen. Liever uit zichzelf beginnen, proactief zijn en relaties opbouwen om succesvol te zijn.

Werken bij PDM: dit mag je verwachten

Dit mag je van PDM verwachten:

- Een aantrekkelijk bruto maandsalaris van ongeveer €5.500- €7.000, passend bij jouw ervaring en achtergrond;
- De vrijheid om hybride te werken & een 40-urige werkweek;
- Een lease- auto;
- 23 vakantiedagen én extra vrije dagen tussen Kerst en Nieuwjaar;
- Ruimte om jouw ideeën en initiatieven echt tot leven te brengen – jij maakt bij ons het verschil;
- Een organisatie waar slim samenwerken, eigenaarschap en persoonlijke ontwikkeling niet alleen woorden zijn, maar dagelijks voelbaar in de praktijk.

Bij PDM geloven we dat jouw groei en werkplezier direct bijdragen aan ons gezamenlijke succes. Je komt terecht in een energieke omgeving waar professionaliteit, ondernemerschap en een menselijke maat samenkomen.

INTERESSE?

Neem contact op met Renée Coret-den Otter via +31 6 55 26 44 19 of reneecoretndenotter@luke.nl

www.luke.nl

