

TOP
MOND
ZORG

Senior Recruitment Consultant

Hoofdkantoor in Hilversum



32/40 uur per week



LUKE
Recruits.

*People
first.
Digital
first.*



Over TopMondzorg

TopMondzorg is een toonaangevende organisatie binnen de mondzorgsector, bestaande uit acht labels die zich richten op hoogwaardige tandheelkundige zorg. Sinds de start in 2007 groeide het bedrijf uit tot een netwerk van meer dan 150 praktijken, onder labels als Dental Clinics, TopOrtho en Proclin. Dagelijks werken ruim 4.000 collega's aan de beste mondzorg voor bijna 1 miljoen patiënten. Hun motto: 'Voor elkaar' vanuit het geloof dat je alleen samen kwaliteit kunt leveren.

Het centrale service center in Hilversum ondersteunt de praktijken op het gebied van Kwaliteit & Veiligheid, HR, Finance, ICT en Marketing & Communicatie. Vanuit hier zorgen 120 collega's ervoor dat de praktijken zich volledig kunnen richten op patiëntenzorg.

TopMondzorg is een dynamische en snelgroeiende organisatie met focus op professionaliteit, kwaliteit en innovatie. De cultuur is nuchter en daadkrachtig, met korte lijnen en het vieren van successen. Er wordt hard gewerkt, met ruimte voor ontwikkeling én plezier.

<https://www.topmondzorg.nl/>

De functie in het kort

Jouw impact als Senior Recruitment Consultant

Als Senior Recruitment Consultant bij TopMondzorg maak je deel uit van een informeel recruitmentteam in Hilversum. Jij bent de drijvende kracht achter het aantrekken van de beste tandartsen, mondhygiënist en praktijkmanagers. In deze rol gaat het om veel meer dan alleen werven; je bent een relatiebouwer die een sterk netwerk onderhoudt in de nichemarkt van de mondzorg. Je bezoekt praktijken om de sfeer te proeven en de dynamiek te begrijpen, zodat je de perfecte match kunt maken.

Je komt terecht in een gedreven team dat denkt in oplossingen en direct in actie komt. De omgeving is dynamisch, wat vraagt om flexibiliteit en een proactieve houding. We zoeken een sterke, communicatieve persoonlijkheid die niet bang is om de telefoon op te pakken en initiatief te tonen. Een servicegerichte instelling is daarbij essentieel.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Je bent verantwoordelijk voor het hele recruitmentproces in jouw regio: van intake tot onboarding;
- Je bent regelmatig op locatie en krijgt daardoor een scherp beeld van de cultuur en behoeften van elke praktijk;
- Je bouwt aan een actief netwerk binnen de mondzorg;
- Je denkt strategisch mee over de wervingsaanpak en toekomstige personeelsbehoeften;
- Je inspireert en coacht collega's binnen het team;
- Je vertegenwoordigt TopMondzorg op events, congressen en online platforms zoals LinkedIn;
- Je draagt actief bij aan projecten gericht op doelgroepgerichte werving en positionering van onze labels;
- Jij werkt mee aan projecten op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie en employer branding.



"Ik zoek iemand met energie en initiatief, iemand die uit zichzelf in beweging komt en kansen ziet."

Dianne van Iperen | Teamlead recruitment

Jouw plek binnen de organisatie:

Je maakt deel uit van het Recruitment team, bestaande uit twee Recruiters, een Recruitment assistent en een Relatiemanager voor buitenlandse tandartsen. Je rapporteert aan Dianne van Iperen, Teamlead Recruitment.

Wat jij meebrengt

Jij weet hoe je in een niche markt creatief én effectief de juiste mensen vindt. Je laat niet los tot het gelukt is. Je combineert een strategische blik met een hands-on mentaliteit en bent gewend om zelfstandig te werken. Daarnaast beschik je over:

- Hbo-werk- en denkniveau;
- Minimaal 3 jaar ervaring als recruiter, bij voorkeur binnen een nichemarkt;
- Jij bent sterk in netwerken en relatiebeheer; je bouwt graag duurzame contacten op;
- Jij bent commercieel en ondernemend ingesteld, je ziet kansen en pakt ze direct;
- Jij bent communicatief sterk en schakelt gemakkelijk op verschillende niveaus;
- Jij bent flexibel, stressbestendig en goed in prioriteiten stellen in een dynamische omgeving;
- Daarnaast ben je 32/40 uur per week beschikbaar;
- Je vindt het leuk om regelmatig op pad te zijn;
- Je voelt je thuis in een informele, ondernemende cultuur;
- Ervaring met employer branding of arbeidsmarktcommunicatie is een plus;
- Ervaring binnen de zorgsector of met het werven van zorgprofessionals is een pré.



Resultaatgebieden beschrijven **wat** iemand moet doen om succesvol te zijn in de functie.

Competenties beschrijven **hoe** de resultaten, met vereist gedrag, behaald kunnen worden.

Resultaatgebieden | Wat

Relaties

Resultaat: zakelijk voordeel aanwijsbaar toe te schrijven aan persoonlijke contacten met anderen. Te realiseren door: het opbouwen en onderhouden van contacten met collega's, klanten en/of vertegenwoordigers van organisaties.

Advies

Resultaat: oplossing van problemen die de behoeften van belanghebbenden beantwoordt. Te realiseren door: het verschaffen van informatie over aanpak van problemen vanuit specifieke kennis, vaardigheden of ervaring.

Planning

Resultaat: optimale aansluiting van activiteiten op elkaar met betrekking tot wanneer en waar ze plaatsvinden. Te realiseren door: het opstellen van (een) plan(nen) voor de coördinatie en de organisatie van activiteiten.

Gedragcompetenties | Hoe

Klantgerichtheid

Onderzoeken van wensen en behoeften van de klant en hiernaar handelen. Anticiperen op behoeften van klanten. Hoge prioriteit geven aan servicebereidheid en klanttevredenheid.

Luisteren

Tonen belangrijke informatie op te pikken uit mondelinge mededelingen. Doorvragen; ingaan op reacties.

Netwerken

Het opbouwen van relaties die van pas komen bij het realiseren van doelstellingen. Informele netwerken effectief aanwenden om zaken voor elkaar te krijgen.

Flexibel gedrag

Indien zich problemen of kansen voordoen, de eigen gedragsstijl veranderen teneinde het gestelde doel te bereiken.

Plannen & organiseren

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en benodigde tijd, acties en middelen aangeven om bepaalde doelen te kunnen bereiken.

Creativiteit

Met oorspronkelijke oplossingen komen voor problemen die met de functie verband houden. Nieuwe werkwijzen bedenken ter vervanging van bestaande.

Werken bij TopMondzorg: dit mag je verwachten

TopMondzorg is een dynamische en snelgroeiende organisatie die veel vrijheid, autonomie en de kans biedt om echt impact te maken. Je wordt onderdeel van een platte organisatie met korte communicatielijnen en een energiek team. In deze rol krijg je de ruimte om eigenaarschap te nemen en jouw regio's tot een succes te maken. Daarnaast ontvang je:

- Salaris tussen de €4.000,- en €5.500,- bruto per maand (o.b.v. 40 uur);
- Leaseauto of mobiliteitsvergoeding;
- Zakelijke laptop en telefoon;
- Hybride werken (60% op locatie, 40% thuis);
- Thuiswerkvergoeding + vers fruit op kantoor;
- Veel ruimte voor eigen ideeën, ontwikkeling en projecten;
- Werken binnen een professioneel en gezellig team.

INTERESSE?

Neem contact op met René de Boer via
06-25558411 of renedeboer@luke.nl

www.luke.nl

