



HR Manager

Standplaats in deze rol
Beko Coöperatie in Veghel en Utrecht
36 – 40 uur per week





Over Beko Coöperatie

Beko Coöperatie is een coöperatie van en voor ambachtelijke bakkers, chocolatiers, patissiers en ijsbereiders en is al decennia actief voor haar leden. De Coöperatieve Vereniging Beko u.a. werd dan ook opgericht in 1965 als een inkoopvereniging voor bakkers en is uitgegroeid tot de totaalpartner in business voor de bakkerijbranche in Nederland.

Beko is een organisatie die haar leden alles biedt om hun bedrijf succesvol te voeren. Beko leden ervaren blijvend voordelen, hebben toegang tot een uitgebreid pakket van producten en diensten en profiteren van onderlinge verbinding en uitwisseling. De dienstverlening aan de bakkerijen gaat verder dan het leveren van standaardproducten en diensten en omvat vijf specialismes, te weten: Advies, Groothandel, Techniek, Verpakkingen en Stulp International.

Bij Beko Coöperatie zijn meer dan 1.300 leden aangesloten. In totaal zijn er ca. 370 medewerkers actief en werd er in 2023 een omzet van ca. 420 miljoen euro gerealiseerd.

Toekomst

De Beko Coöperatie maakt een duidelijke en positieve koerswijziging: terug naar de kern van wie we zijn en waar we voor staan, een coöperatie van en vóór de leden. Ze zetten in op meer gezamenlijkheid, versterking van de onderlinge verbinding en een gedeelde ambitie: één Beko.

Om deze beweging kracht bij te zetten, wordt de organisatiestructuur aangepast van een decentrale naar een centraal aangestuurde organisatie. Dit zorgt voor meer samenhang, slagkracht en een eenduidige koers.

Daarnaast investeert Beko in de verdere professionalisering van de teams. Ze versterken en ontwikkelen competenties die passen bij de vernieuwde strategie, zoals: datagedrevenheid, procesmatig werken, samenwerken en innoveren.

Deze stap is niet alleen een organisatorische verandering, maar vooral een gezamenlijke reis naar een toekomst waarin Beko het verschil maakt, samen met en voor onze leden.



De functie in het kort

Jouw impact als HR Manager

Beko Coöperatie is bezig met het centraliseren van ondersteunende functies om de organisatie slagvaardiger, consistentier en toekomstbestendiger te maken. In dit kader wordt een centrale HR-functie ingericht, waarin jij als HR Manager een strategische sleutelrol vervult. Als regisseur van mensgerichte transformatie, talentontwikkeling en organisatiecultuur ben je eindverantwoordelijk voor alle HR-gerelateerde zaken binnen Beko.

De functie richt zich op het versterken van de organisatie door middel van strategisch personeelsbeleid, leiderschap- en talentontwikkeling, moderniseren van arbeidsvoorwaarden en het door ontwikkelen van een traditionele P&O afdeling naar een effectieve en efficiënte HRM organisatie.

Daarnaast speel je als HR Manager een leidende rol in de cultuurtransformatie die nodig is om de centrale aansturing en samenwerking binnen Beko te versterken. Hoewel je geen lid bent van de directie, fungeer je wel degelijk als strategisch adviseur tijdens directie overleggen.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Ontwikkelen en implementeren van het strategisch, toekomstgericht HR-beleid, dat aansluit op de strategische koers van Beko en de centrale aansturing van ondersteunende functies;
- Begeleiden van de cultuurtransformatie gericht op samenwerking, eigenaarschap, transparantie en het versterken van de gezamenlijke identiteit;
- Leiding geven aan de HR-organisatie binnen Beko, inclusief personeelsadministratie, salarisverwerking, HR-advies en HR systemen;

"We bouwen aan een cultuur van groei, samenwerking en eenvoud waarin we als één organisatie efficiënt en duurzaam werken om onze leden en klanten beter te bedienen."

- Werving & selectie, onboarding en employer branding, met een focus op het aantrekken, behouden en ontwikkelen van talent;
- Ontwikkelen van beleid op het gebied van arbeidsvoorwaarden, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid met oog voor welzijn, balans en toekomstbestendigheid;
- Stimuleren van organisatieontwikkeling en talentmanagement, inclusief opleidingsbeleid, leiderschapsontwikkeling en loopbaanpaden;
- Borgen van HR-compliance, inclusief arbeidsrecht, AVG en cao-toepassing;
- Versterken van samenwerking en uniformiteit in HR-processen en -beleid tussen de verschillende onderdelen van de organisatie;
- Adviseren van directie en management over organisatieontwikkeling, cultuur en verandertrajecten;
- Ontwikkelen van HR-analytics en rapportages, ter ondersteuning van datagedreven besluitvorming en strategische sturing.

Jouw plek binnen de organisatie:

In deze rol rapporteer je rechtstreeks aan de Coöperatie Directeur en werk je nauw samen met de directie, lijnmanagers en andere centrale functies binnen Beko Groep. Je team bestaat uit twee HR adviseurs, een HR/SA specialist, een HR medewerker en een salaris administrateur.

Wat jij meebrengt

Bij Beko Coöperatie stap je in een organisatie die volop in beweging is. We zoeken een HR-professional die energie krijgt van bouwen, verbinden en ontwikkelen. Iemand die richting geeft én mensen weet te inspireren in de transitie naar meer samenwerking, eigenaarschap en toekomstgericht werken.

Daarnaast:

- Een hbo- of wo-opleiding, bij voorkeur in Human Resource Management, organisatiekunde of bedrijfskunde;
- Ruim 8+ jaar ervaring in een brede HR-rol, bij voorkeur in een organisatie die volop in ontwikkeling is;
- Strategisch inzicht én het vermogen om beleid te vertalen naar concrete resultaten;
- Leiderschapservaring en de drive om je team te inspireren, te ontwikkelen en te laten groeien;
- Een goed gevoel voor wat er speelt in de organisatie en sterke communicatieve skills;
- Ervaring met cultuurverandering en verandertrajecten is mooi meegenomen;
- Kennis van arbeidsrecht, cao's en HR-systemen.



Gedrag competenties

Visie

Afstand nemen van de dagelijkse praktijk; zich concentreren op hoofdlijnen en langetermijnbeleid.

Coachen

Richting en sturing geven aan een medewerker in het kader van diens taakvervulling; stijl van coachen aanpassen aan medewerker en situatie zodat betrokken medewerker zich optimaal kan ontwikkelen.

Resultaatgerichtheid

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

Organisatiesensitiviteit

Onderkennen van invloed en gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten op andere onderdelen van de organisatie

Impact

Een vertrouwenwekkende eerste indruk op anderen maken en deze weten te handhaven.

Samenwerken

Een actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat of probleemoplossing, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct van persoonlijk belang is.

Werken bij Beko coöperatie dit mag je verwachten

Een eindverantwoordelijke HR positie binnen een coöperatie met sterke marktpositie en een duidelijke transitieagenda. De cultuur van Beko is informeel, loyaal en betrokken, met professionals die samenwerken aan de versterking van de leden én de branche.

- Een bruto jaarsalaris binnen een range van €100.000 tot €120.000, afhankelijk van kennis en ervaring;
- Bonusregeling;
- 25 vakantiedagen;
- Een leaseauto;
- Pensioenregeling CAO GIL;
- Een unieke kans om vanuit HR de cultuurtransformatie en organisatietransitie te begeleiden en verder vorm te geven;
- En tot slot de vrijheid om eigen initiatieven en ideeën te realiseren.

INTERESSE?

Neem contact op met Marlou van der Vleuten
via + 31 6 34219942 of marlouvandervleuten@luke.nl

www.luke.nl

