



HR Directeur

Hoofdkantoor in 's-Hertogenbosch 

36-40 uur per week 

*People
first.
Digital
first.*



Over Van der Velden

Van der Velden Rioleringsbeheer is al ruim 60 jaar dé specialist in afvalwatermanagement. Met bijna 600 medewerkers, 17 vestigingen en een compleet dienstenpakket op het gebied van rioolbeheer, onderhoud, renovatie en vet- en olieafvalverwerking is Van der Velden marktleider in Nederland. Wat begon als een familiebedrijf is uitgegroeid tot een financieel gezonde en toekomstgerichte organisatie met landelijke dekking en een sterk gevoel van verbondenheid. Nog altijd staat de familie aan het roer, met Jeroen van der Velden Jonkers als algemeen directeur en Walter van der Velden Jonkers als Business Unit Directeur. De cultuur is open, betrokken en mensgericht – collega's kennen elkaar bij naam, successen worden samen gevierd en nieuwe ideeën krijgen de ruimte. Samen bouwen aan de toekomst.

Van der Velden investeert gericht in duurzame groei en langdurige relaties – met klanten, medewerkers én partners. De organisatie kiest bewust voor continuïteit, kwaliteit en betrouwbaarheid, en werkt vanuit een langetermijnvisie aan innovatieve en toekomstbestendige oplossingen.

Via de eigen Van der Velden Academy wordt volop geïnvesteerd in kennisontwikkeling, vakmanschap en doorgroeimogelijkheden. De Academy is onderdeel van een bredere koers om de organisatie klaar te maken voor de volgende generatie – met plannen die niet alleen ambitieus, maar ook uitvoerbaar en goed doordacht zijn.

Ook duurzaamheid speelt een centrale rol. Van der Velden draagt dagelijks bij aan een schoner en gezonder leefmilieu en werkt actief aan circulaire oplossingen, energiebesparing en milieuvriendelijke innovaties. Zo bouwt de organisatie letterlijk en figuurlijk mee aan een gezonde samenleving – nu én in de toekomst.



De functie in het kort

Jouw impact als HR Directeur

Als HR Directeur geef je richting aan het HR-beleid en ben je een stevige sparringpartner binnen het directieteam. Je versterkt de organisatie door HR strategisch, tactisch én operationeel te positioneren. Van leiderschapsontwikkeling en vitaliteit tot verzuimreductie en employer branding – jij zorgt voor samenhang, scherpheid en resultaat.

De afgelopen twee jaar is er veel geïnvesteerd in het professionaliseren van de organisatie. Denk aan het leiderschapsprogramma, de Van der Velden Academy, het nieuwe beoordelings- en beloningsbeleid en de verdere digitalisering van HR-processen. Deze fundamenteën zijn gelegd – jouw rol is om ze duurzaam te verankeren in de organisatie.

Je combineert visie met daadkracht en weet beleid te vertalen naar concrete acties op de werkvloer. Je bent zichtbaar, benaderbaar en geeft vertrouwen. Zo bouw je mee aan een cultuur waarin vakmanschap, betrokkenheid en ontwikkeling centraal staan – en medewerkers zich écht verbonden voelen met hun werk en elkaar.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Ontwikkelen, verankeren en doorontwikkelen van strategisch HR-beleid met focus op groei, werkgeluk en continuïteit;
- Leiden van het HR-team (advies, backoffice, recruitment en opleiding) en stimuleren van samenwerking en ontwikkeling;
- Borgen van bestaande programma's zoals leiderschap, learning & development, performance en beloning;
- Inzetten van HR-data voor gerichte sturing, analyse en continue verbetering;



"Geef mensen vertrouwen. Laat ze fouten maken. Laat ze leren. En sta er naast."

Jeroen van der Velden | algemeen directeur

- Versterken van de werkgeverspositie van Van der Velden in een krappe arbeidsmarkt;
- Stimuleren van duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en eigenaarschap bij alle medewerkers;
- Acteren als zichtbare en betrokken sparringpartner voor directie, vestigingsmanagers en collega's in de hele organisatie.

Jouw plek binnen de organisatie

Je maakt deel uit van het directieteam en rapporteert rechtstreeks aan de algemeen directeur. Je geeft leiding aan een gedreven HR-team, bestaande uit vier HR Business Partners (elk verantwoordelijk voor meerdere vestigingen), drie backoffice medewerkers (verzuim, contracten) en drie recruiters – waarvan één met een strategisch profiel (bijv. datagedreven recruitment) en twee met een operationele focus. Je werkt nauw samen met collega's uit de hele organisatie.

De standplaats is 's-Hertogenbosch. De functie is voor 36 tot 40 uur per week.

Wat jij meebrengt

Je bent een ervaren HR-leider met visie én daadkracht. Je schakelt moeiteloos tussen strategie en uitvoering, en weet mensen te inspireren én in beweging te brengen. In een organisatie waar nuchterheid en resultaat tellen, geef jij richting aan ontwikkeling, cultuur en leiderschap. Je begrijpt dat alles begint bij klantgericht handelen en deskundig adviseren – kwaliteiten die in de hele organisatie voelbaar zijn.

De focus ligt de komende jaren niet op het opstarten van nieuwe projecten, maar op het zorgvuldig uitrollen én duurzaam verankeren van wat al in gang is gezet. Jij borgt de fundamenten die zijn gelegd: een leiderschapsprogramma, een interne Academy, vernieuwd beoordelings- en beloningsbeleid en verdere digitalisering van HR-processen. Zo zorg je dat deze initiatieven structureel bijdragen aan werkplezier, professionele groei en continuïteit binnen Van der Velden.

Daarnaast herken je jezelf in het onderstaande:

- Een afgeronde hbo- of wo-opleiding in HRM, Bedrijfskunde of vergelijkbaar;
- Minimaal 5 jaar ervaring in een brede HR-rol op directieniveau;
- Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling, leiderschap en verandertrajecten;
- Sterke communicatieve vaardigheden, organisatiesensitiviteit en besluitvaardigheid;
- Grondige kennis van arbeidsrecht en actuele HR-thema's;
- Woonachtig in de regio 's-Hertogenbosch;
- Ervaring binnen een familiebedrijf is een pré.



Resultaatgebieden beschrijven **wat** iemand moet doen om succesvol te zijn in de functie.

Competenties beschrijven **hoe** de resultaten, met vereist gedrag, behaald kunnen worden.

Resultaatgebieden | Wat

Ontwikkeling

Resultaat: verbeterde processen of uitbreiding van producten en/of diensten die resulteren in een verhoogd organisatierendement.

Te realiseren door: het creëren van nieuwe producten, diensten en/of processen vanuit nieuwe ideeën of vanuit het combineren van bestaande producten, diensten of processen.

Personeel

Resultaat: maximale inzetbaarheid van medewerkers voor organisatierendement.

Te realiseren door: het selecteren, inzetten en begeleiden van medewerkers.

Lijnmanagement

Resultaat: optimale onderlinge afstemming van activiteiten van medewerkers gericht op het realiseren van de organisatiestrategie.

Te realiseren door: het leiden van, het beslissen over en het beoordelen van activiteiten van medewerkers binnen een organisatie(onderdeel).

Gedragcompetenties | Hoe

Leidinggeven

Richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling; stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan de betrokken medewerker/groep medewerkers en situatie.

Organisatiesensitiviteit

Onderkennen van invloed en gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten op andere onderdelen van de organisatie; onderkennen van belangen van andere onderdelen van de eigen organisatie.

Plannen & organiseren

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en benodigde tijd, acties en middelen aangeven om bepaalde doelen te kunnen bereiken.

Overtuigingskracht

Proberen anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en trachten instemming te verkrijgen door gebruik te maken van de juiste argumenten en methode.

Initiatief

Kansen signaleren en ernaar handelen. Liever uit zichzelf beginnen dan passief afwachten.

Resultaatgerichtheid

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

Werken bij Van der Velden: dit mag je verwachten

Als HR Directeur krijg je bij Van der Velden de ruimte om écht het verschil te maken. Je werkt in een organisatie met maatschappelijke impact, waar vakmanschap, betrokkenheid en samenwerking centraal staan. Een plek waar je kunt bouwen aan de lange termijn, samen met een professioneel en betrokken team.

Daarnaast kun je rekenen op:

- Een uitstekend salaris dat past bij jouw ervaring en verantwoordelijkheden;
- Bonusregeling;
- Auto van de zaak, laptop en smartphone;
- 25 vakantiedagen + 13 ADV-dagen;
- Een solide pensioenregeling;
- Een enthousiast HR-team waarop je kunt vertrouwen;
- Veel ruimte voor initiatief, ontwikkeling en eigen invulling van je rol.

INTERESSE?

Neem contact op met Marlou van der Vleuten via + 31 6 34 21 99 42 of marlouvandervleuten@luke.nl

www.luke.nl

