



 **Global Automotive Group**

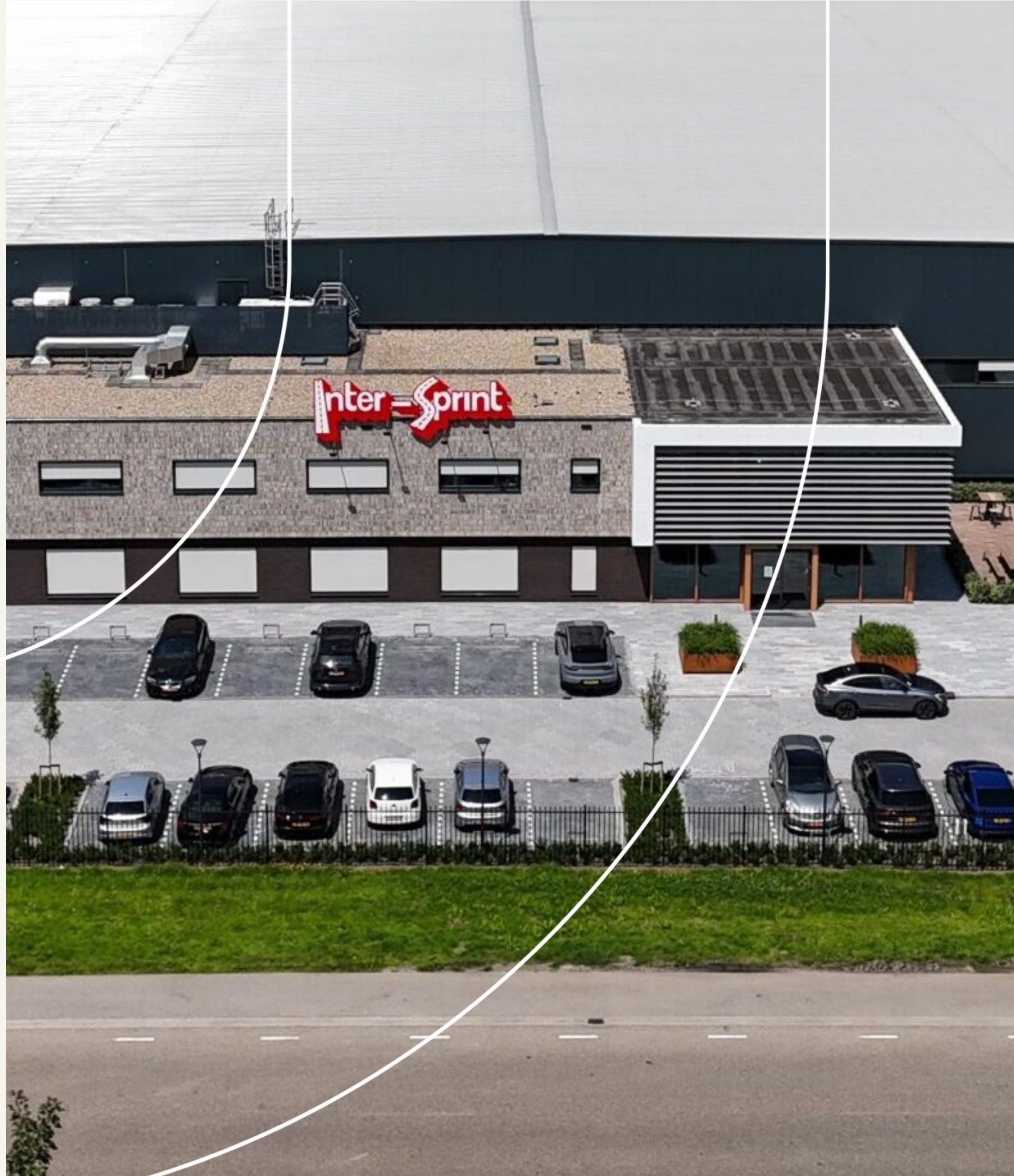
Business Analyst

Moerdijk 

40 uur per week 

LUKE
Recruits.

*People
first.
Digital
first.*



Over Global Automotive Group

Global Automotive Group is dé partner op het gebied van banden, velgen en geassembleerde wielen. Het is de combinatie van een brede voorraad en de beste leveringen en support die het bedrijf in zijn kracht zet en laat groeien.

Binnen Global Automotive Group wordt hard gewerkt aan de opbouw van een nieuw applicatielandschap, gericht op het ondersteunen van onze internationale bedrijven met gestandaardiseerde functionaliteiten op het gebied van product management, warehousing, logistiek en meer. Dit wordt bereikt door het vervangen van verschillende ERP-systemen door een centraal platform, ontwikkeld met Outsystems Lowcode. Het nieuwe landschap wordt gefaseerd ingevoerd tussen eind 2024 en begin 2027.

Met deze overgang zullen de decentrale applicatie-supportteams samenkomen in één centraal team voor Application Development en Support. Dit team, bestaande uit huidige medewerkers en nieuw aan te nemen specialisten, zal zorgen voor de doorontwikkeling en het beheer van het ERP-platform, de ESB, en andere standaardpakketten.

Facts & Figures Global Automotive Group:

- 50+ jaar een familiebedrijf
- 1.700+ medewerkers
- Omzet 2.1 miljard
- 19 bedrijven in Europa
- 5.7 miljoen voorraadcapaciteit
- Eigen logistiek (150 vrachtwagens & 200 transportbussen)
- 40 verschillende bandenmerken

De functie in het kort

Jouw impact als Business Analyst

Binnen Global wordt de komende jaren hard gewerkt aan de totstandkoming van een nieuwe IT omgeving die alle ondernemingen zal ondersteunen met standaard functionaliteit. Daarbij worden de huidige (ERP) applicaties allen vervangen door een IT applicatielandschap bestaande uit een kern die met Lowcode wordt ontwikkeld, aangevuld met standaardpakketten waar dat past.

Het spreekt voor zich dat hier goede specificaties essentieel zijn om business wensen en eisen om te zetten in kwalitatieve werking van de applicaties en daarvoor zoeken ze aanvulling van het team van business analisten. Een prachtige kans voor een ervaren analist die van aanpakken weet en een rol van betekenis wil spelen in een succesvolle en groeiende Internationale organisatie.

Inhoud van de functie

- Verzamelen, verfijnen en documenteren van functionele eisen in nauwe samenwerking met vertegenwoordigers van de verschillende labels binnen Global Automotive;
- Opstellen van user stories en functionele specificaties voor zes ontwikkelteams;
- Vertalen van businessbehoeften naar logische, consistente en testbare softwareoplossingen;
- Begeleiden van business vertegenwoordigers in de demonstraties en tests;
- Adviseren over en bijdragen aan procesoptimalisatie en veranderaanpak binnen het ERP-transformatieproject;
- Mede bewaken van het integrale overzicht van functionaliteit, het opdelen ervan in voor minder ervaren business analisten behapbare delen en het mede toetsen op consistentie en kwaliteit;
- Begeleiden en coachen van minder ervaren business analisten op een natuurlijke manier; primus inter pares rol.



"Binnen Global Automotive Group doen we alles vanuit een 'Het kan wél'-mentaliteit."

Ron Linssen, ICT director

Jouw plek binnen de organisatie

Je werkt in een Agile/Scrum-omgeving met multidisciplinaire teams, waarbij je als Business Analyst een leidende rol inneemt.

Je standplaats is bij Inter-Sprint in Moerdijk maar je zult ook een deel van je tijd werken op andere locaties van Global Automotive. Je rapporteert in deze functie rechtstreeks aan de ICT-Director.

Wat jij meebrengt

Om in de rol van Business Analist voor de organisatie van toegevoegde waarde te zijn, zijn zij op zoek naar een enthousiaste aanpakker met goede sociale vaardigheden. Verder ben je zelfstarter en een zelfstandige werker die beschikt over:

- Hbo werk- en denkniveau i.c.m. als voorkeur een afgeronde opleiding richting IT;
- Minstens 5 jaar ervaring met business (functionele) analyse, bij voorkeur in een handelsorganisatie of vergelijkbaar;
- Generieke business proces kennis en inzichten;
- Aantoonbare en succesvolle ervaring in de 'brug-functie' tussen business vraag en het omzetten ervan in voor bouwers leesbare beschrijvingen als User Stories;
- Ervaring en bekendheid met modelleringstechnieken die relevant zijn voor dit domein, denk aan: BPM, UML, Yourdon, ERD etc.
- Belangrijker dan modelleren is dat je in staat bent om complexe materie om te zetten in overdraagbare en te bouwen teksten (user stories);
- Communicatief vaardig en in staat om te schakelen tussen diverse stakeholders;
- Sterke en vriendelijke persoonlijkheid, kan als gemandateerd product owner een lead rol spelen in sprints met een bouwteam;
- Analytisch sterk, patroonherkenner en procesdenker;
- Bij voorkeur ervaring met het werken in kleine zelfstandige teams (Agile/Scrum).

En bovenal beschik je over een scherp luistervermogen, stel je de juiste vragen en doorgrond je snel de kern. Je werkt zelfstandig, met oog voor kwaliteit en detail en combineert een praktische instelling met nieuwsgierigheid.



Resultaatgebieden beschrijven **wat** iemand moet doen om succesvol te zijn in de functie.

Competenties beschrijven **hoe** de resultaten, met vereist gedrag, behaald kunnen worden.

Resultaatgebieden | Wat

Advies

Resultaat: oplossing van problemen die de behoeften van belanghebbenden beantwoordt.
Te realiseren door: het verschaffen van informatie over aanpak van problemen vanuit specifieke kennis, vaardigheden of ervaring.

Ontwikkeling

Resultaat: verbeterde processen of uitbreiding van producten en/of diensten die resulteren in een verhoogd organisatierendement.
Te realiseren door: het creëren van nieuwe producten, diensten en/of processen vanuit nieuwe ideeën of vanuit het combineren van bestaande producten, diensten of processen.

Procesmanagement

Resultaat: maximale bijdrage van bedrijfsprocessen aan het organisatierendement.
Te realiseren door: het minimaliseren van kosten en het maximaliseren van doelgerichtheid in activiteiten binnen bedrijfsprocessen.

Gedragscompetenties | Hoe

Initiatief

Mogelijkheden herkennen en daarop acties op uit zetten; zelf-starter in plaats van passief afwachten en kijken wat er op je afkomt.

Luisteren

Tonen belangrijke informatie op te pikken uit mondelinge mededelingen.
Doorvragen; ingaan op reacties.

Resultaatgerichtheid

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

Plannen & Organiseren

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en benodigde tijd, acties en middelen aangeven om bepaalde doelen te kunnen bereiken.

Probleemanalyse

Signaleren van problemen; herkennen van belangrijke informatie; verbanden leggen tussen gegevens.

Samenwerken

Een actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat of probleemoplossing, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct van persoonlijk belang is.

Werken bij Global Automotive Group: dit mag je verwachten

Naast een mooie positie in een uitdagende en inspirerende werkomgeving binnen een succesvolle internationale organisatie, biedt Global Automotive Group de volgende arbeidsvoorwaarden:

- Een salaris tot +/- €6.500 per maand;
- Winstafhankelijke eindejaarsuitkering;
- 8% vakantiegeld en 25 verlofdagen o.b.v. fulltime;
- Middelloon pensioenregeling (60% bijdrage werkgever);
- Auto, laptop en telefoon van de zaak;
- Fitnessregeling met werkgeversbijdrage;
- Vakgerichte trainingen en opleidingen met onbeperkte toegang tot de leeromgeving van GoodHabitZ.

INTERESSE?

Neem contact op met Amber via
+ 31 6 18664366 of ambergalestien@luke.nl

www.luke.nl

