



pozob supporter van huisartsen

# Senior P&O Adviseur

Veldhoven 

32-38 uur per week 

**LUKE**  
Recruits.

*People  
first.  
Digital  
first.*



## Over Pozob

Pozob is een regionale huisartsenorganisatie en ontwikkelt zich doelgericht verder als partner in de eerstelijnszorg. De rol verschuift van ondersteunend naar richtinggevend, waarbij samenwerking, innovatie en kwaliteit van zorg centraal staan.

De organisatie heeft de ambitie om een actieve bijdrage te leveren aan het toekomstbestendig maken van de huisartsenzorg in de regio. Dat betekent: meer regie op samenwerking, slimmer organiseren van zorg en beter benutten van data en technologie.

De thuisbasis in Veldhoven is het hart van de zorggroep, waar 40 Zorg- en Innovatiespecialisten zich inzetten voor het continu verbeteren van de zorgprogramma's en het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.

Leden profiteren van bewezen zorgprogramma's die hun praktijk ondersteunen en die alleen toegankelijk zijn voor aangesloten huisartsen. Daarnaast bieden zij uitgebreide ondersteuning op het gebied van praktijkvoering, automatisering en continuïteitsvraagstukken, zodat de huisartsen zich kunnen richten op wat ze het beste doen: het verlenen van zorg aan hun patiënten.

Voor meer informatie ga naar: [www.pozob.nl](http://www.pozob.nl)

## De functie in het kort

### **Jouw impact als Senior P&O Adviseur**

Als Senior P&O Adviseur krijg je de kans om de P&O-functie binnen Pozob verder te structureren en te versterken. In deze rol ben je strategisch sparringpartner voor management en directie en pak je de regie op de belangrijkste P&O-thema's. Je vertaalt de organisatiestrategie naar concrete keuzes en zorgt dat deze ook daadwerkelijk worden doorgevoerd in de praktijk. Je brengt overzicht, stelt prioriteiten en zorgt voor voortgang in een omgeving waar veel tegelijk speelt.

Je bent een ervaren kartrekker die richting geeft aan het P&O-team en verbinding creëert. Je brengt een heldere visie op HR en duurzaam werkgeverschap en weet wat dit betekent voor thema's als inzetbaarheid, ontwikkeling en organisatie-inrichting.

Je brengt structuur aan waar dat nodig is, zonder de menselijke kant uit het oog te verliezen. Je adviseert bij complexe casuïstiek en zorgt dat beleid niet alleen klopt op papier, maar ook werkt in de praktijk.

### **Jouw verantwoordelijkheden:**

- Fungeren als strategisch gesprekspartner voor de bestuurder, directie, management en OR over alle P&O-gerelateerde onderwerpen;
- Richting en ruimte geven aan het P&O-team, het overzicht bewaken en de voortgang op belangrijke dossiers borgen;
- Adviseren en ondersteunen bij complexe casuïstiek op het gebied van o.a. arbeidsrecht en verzuim;
- Actief bijdragen aan de ontwikkeling en verbetering van P&O-beleid en praktische instrumenten;
- Mee bouwen aan een data gedreven werkwijze binnen P&O en hierover adviseren;
- De kwaliteit, continuïteit en professionaliteit binnen het P&O-domein bewaken en versterken.



**"Samen staan we sterk voor de huisartsenzorg! Wij zetten ons dagelijks in voor de huisartsenzorg voor nu en in de toekomst! Wij zijn trots op onze collega's. Kom jij ons versterken op HR? Je bent welkom!"**

Marieke Braks | Voorzitter van de Raad van Bestuur

### **Jouw plek binnen de organisatie:**

Je werkt nauw samen met het P&O-team, bestaande uit adviseurs, medewerkers en een adviseur Leren & Ontwikkelen. Je rapporteert aan de Directeur Bedrijfsvoering en opereert direct richting MT en bestuur. De standplaats voor deze rol is Veldhoven.

## Wat jij meebrengt

Je komt te werken in een ambitieuze organisatie en een P&O-team dat volop in ontwikkeling is. De cultuur is informeel, betrokken en gericht op samenwerking. Ze zoeken een stevige, zichtbare en ervaren P&O-professional die het leuk vindt om te bouwen en te professionaliseren. Iemand die strategisch kan meedenken, de regie pakt en van nature verbindt.

- Minimaal hbo/wo werk- en denkniveau, met een relevante opleiding in de richting van HRM of Bedrijfskunde;
- Minimaal 8-10 jaar werkervaring als P&O-adviseur of HR Business Partner;
- Aantoonbare ervaring als strategisch sparringpartner voor management en/of directie;
- Kennis van arbeidsrecht, arbeidsvoorwaarden en datagedreven werken;
- Je bent een bouwer die structuur kan aanbrengen en een team kan inspireren en ontwikkelen;
- Je hebt een duidelijke visie op HR en duurzaam werkgeverschap, die je vertaalt naar keuzes in de praktijk;
- Je bent benaderbaar, communicatief sterk en hebt een goed gevoel voor organisatorische verhoudingen;
- Affiniteit met de zorgsector is een pré;
- Minimaal 32 uur per week beschikbaar.



**Competenties** zijn samenhangende gedragingen, vaardigheden en persoonlijke eigenschappen die bepalen **hoe** iemand handelt in werksituaties.

Competenties waarop een kandidaat hoog scoort, gaan van nature makkelijker af. Een lage score betekent niet dat iemand ergens slecht in is of zich niet kan ontwikkelen. Het geeft vooral aan dat dit meer energie en tijd kost om goed te doen of vol te houden.

## Gedragscompetenties

### **Assertiviteit**

Assertiviteit gaat over de mate waarin iemand zichzelf uitspreekt, initiatief neemt en invloed uitoefent in gesprekken en beslissingen.

### **Leidinggeven**

Leidinggeven gaat over het vermogen om richting te geven, anderen te beïnvloeden en mensen mee te nemen in een gezamenlijk doel.

### **Ondernemerschap**

Ondernemerschap gaat over het zien en benutten van kansen, initiatief nemen en ideeën omzetten in concrete acties.

### **Proactiviteit**

Proactiviteit gaat over het uit eigen beweging actie ondernemen in plaats van afwachten.

### **Verantwoordelijkheidsgevoel**

Verantwoordelijkheidsgevoel gaat over het bewust oppakken van taken en plichten, ook wanneer dat verder gaat dan het eigen takenpakket.

## Werken bij Pozob: dit mag je verwachten

Pozob is een ambitieuze en maatschappelijk relevante organisatie waar je écht impact kunt maken. Je krijgt de kans om niet alleen een functie te vervullen, maar om mee te bouwen aan de toekomst van de eerstelijnszorg in de regio. De sfeer is informeel, de lijnen zijn kort en er heerst een sterk gevoel van een gezamenlijk doel.

- Een bruto maandsalaris conform CAO Huisartsenzorg schaal 10 (€ 5.007 - € 6.397) op basis van 38 uur;
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- Mogelijkheid tot hybride werken, met werkdagen in overleg;
- Ruime mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling;
- Een enthousiast en gedreven team in een dynamische organisatie die als een "warm bad" wordt omschreven.

### INTERESSE?

Neem contact op met Amber Galestien via 06-18 66 43 66 of [ambergalestien@luke.nl](mailto:ambergalestien@luke.nl)

[www.luke.nl](http://www.luke.nl)

