



Productie Manager Cans and Cones

Maasvlakte Rotterdam 

40 uur per week 



Over Sif Group

Sif Group is een toonaangevend, beursgenoteerd productiebedrijf dat gespecialiseerd is in het maken van monopiles, de stalen fundatiebuizen voor offshore windparken. Deze gigantische structuren vormen letterlijk de basis onder windturbines op zee, en daarmee onder de energietransitie in Europa.

Met ruim 75 jaar ervaring, een sterke focus op innovatie en een hightech productieomgeving op de Tweede Maasvlakte is Sif uitgegroeid tot een wereldspeler. Het bedrijf levert aan klanten zoals Ørsted en Vattenfall en werkt mee aan de grootste windprojecten ter wereld. Onlangs heeft Sif fors geïnvesteerd in uitbreiding. Op de Maasvlakte staat nu de grootste monopilefabriek ter wereld, uitgerust met moderne installaties voor walsen, lassen en het samenstellen van buizen tot wel 120 meter lang.

De cultuur is no nonsense, informeel en professioneel. Teamwork, resultaatgerichtheid en eigenaarschap staan voorop. Medewerkers dragen hier letterlijk bij aan een duurzame toekomst.

De huidige vacature ontstaat doordat het snel gegroeide team op de Maasvlakte een extra managementlaag nodig heeft. Een belangrijke collega vertrekt, waardoor de behoefte aan sterk operationeel leiderschap direct toeneemt. Dit speelt terwijl een nieuwe COO en Business Unit Director starten, de dynamiek hoog is en de druk op productie verder oploopt. Het team is wendbaar en denkt goed mee, maar er is iemand nodig die richting geeft en dit structureel borgt.

Voor meer informatie: <https://sif-group.com/nl/>

De functie in het kort

Jouw impact als Productie Manager Cans and Cones

Als Productie Manager Cans and Cones bij Sif Group zorg je ervoor dat de productie van cans en cones veilig, stabiel en in één keer goed verloopt, zodat de assembly lijn altijd op tijd en met de juiste kwaliteit wordt bevoorraad. Je stuurt het dagelijkse proces aan in een 3 ploegenomgeving, ondersteunt je teamleiders en zorgt dat ondersteunende afdelingen zoals Engineering, Quality en het Lasbureau precies leveren wat jij nodig hebt om verstoringen te voorkomen. Je bewaakt de planning, stuurt op kwaliteit en implementeert procesverbeteringen zodra deze zijn goedgekeurd. Daarbij stem je continu af met preprocessing en assembly zodat de aan en afvoer van producten klopt. In de kern draait jouw rol om één opdracht, een voorspelbaar en efficiënt productieproces neerzetten dat de rest van de fabriek in staat stelt om door te draaien en zo de fundering voor toekomstige windparken te leveren.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Stuurt de planning en uitvoering aan en bewaakt de afspraken met het bedrijfsbureau
- Houdt toezicht op kwaliteit, budget, personele bezetting, planning en procedures
- Begeleidt samen met de Hall Coördinator ziekteverzuimcases, ook langere trajecten
- Analyseert de productie inrichting en levert gerichte verbetervoorstellen, inclusief input voor instructies en procedures
- Zet verbeteringen op het gebied van efficiëntie en het productieproces om in praktijk
- Draagt actief bij aan de groei van de beursgenoteerde organisatie met focus op verandering en procesverbetering
- Stuurt HR activiteiten aan, zoals instroom, ontwikkeling, opleiding en beoordeling, en ondersteunt de ploegen in de dagelijkse HR en HSE taken

Jouw plek binnen de organisatie

Je standplaats is de locatie op de Maasvlakte Rotterdam, waar je dagelijks midden in de operatie staat. Je rapporteert rechtstreeks aan de Manager Production, Fljamur Saljihi, die eindverantwoordelijk is voor de volledige productie op deze site. In jouw rol stuur je direct een team van vijf tot zeven teamleiders aan, die werken in een 3 ploegenstructuur. Samen met hen zorg je dat een groep van ongeveer 25 medewerkers, afkomstig uit verschillende nationaliteiten, hun werk veilig, efficiënt en volgens planning kan uitvoeren. Jij bent het aanspreekpunt en de schakel die ervoor zorgt dat de operatie elke shift blijft draaien zoals het moet.

Wat jij meebrengt

Je brengt ervaring mee uit een zware industriële omgeving en voelt je thuis in een internationale productieomgeving waar veiligheid, kwaliteit en resultaat leidend zijn. Je hebt een stevige, resultaatgerichte leiderschapsstijl, kunt duidelijkheid creëren en doorpakken wanneer dat nodig is. Jij bent de leidinggevende die teams richting geeft, structuur brengt en een complexe operatie stabiel laat draaien.

Daarnaast breng je het volgende mee:

- Je hebt minimaal HBO werk en denkniveau
- Je hebt minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in de procesindustrie, bij voorkeur staal, metaal, chemie of vergelijkbare omgevingen
- Aantoonbare ervaring met teamontwikkeling, professionalisering en het aansturen van productie teamleiders
- Het vermogen om multinationale teams effectief te laten samenwerken
- Sterke vaardigheden in plannen, organiseren en communiceren
- Kennis en ervaring met lastechnieken is een pre;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- In het bezit van een rijbewijs en een eigen auto is vereist;
- Fulltime (40 uur) beschikbaar van ma t/m vrijdag.



Resultaatgebieden beschrijven **wat** iemand moet doen om succesvol te zijn in de functie.

Competenties beschrijven **hoe** de resultaten, met vereist gedrag, behaald kunnen worden.

Resultaatgebieden | Wat

Lijnmanagement

Resultaat: optimale onderlinge afstemming van activiteiten van medewerkers gericht op het realiseren van de organisatiestrategie.

Te realiseren door: het leiden van, het beslissen over en het beoordelen van activiteiten van medewerkers binnen een organisatie(onderdeel).

Control

Resultaat: begrijpelijk inzicht voor belanghebbenden in de mate waarin producten, diensten en processen aan vastgestelde eisen voldoen.

Te realiseren door: het controleren van en het rapporteren over producten, diensten en processen.

Ontwikkeling

Resultaat: verbeterde processen of uitbreiding van producten en/of diensten die resulteren in een verhoogd organisatierendement.

Te realiseren door: het creëren van nieuwe producten, diensten en/of processen vanuit nieuwe ideeën of vanuit het combineren van bestaande producten, diensten of processen.

Gedragcompetenties | Hoe

Initiatief

Kansen signaleren en ernaar handelen. Liever uit zichzelf beginnen dan passief afwachten.

Kwaliteitsgerichtheid

Hoge eisen stellen aan kwaliteit van producten en diensten en daar naar handelen

Leidinggeven

Richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling; stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan betrokken medewerker/groep medewerkers en situatie.

Plannen & Organiseren

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en benodigde tijd, acties en middelen aangeven om bepaalde doelen te kunnen bereiken.

Resultaatgerichtheid

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

Samenwerken

Actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat of probleemoplossing, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct van persoonlijk belang is.

Werken bij Sif Group: dit mag je verwachten

Werken bij Sif betekent werken aan een duurzame toekomst in een internationale omgeving waar veel gebeurt en waar mensen centraal staan.

Je kunt rekenen op:

- Een maandsalaris tussen €4.872 en €7.000 bruto, afhankelijk van ervaring en opleiding
- Een jaarcontract met uitzicht op vast
- Een goede pensioenregeling
- 25 vakantiedagen en 13 ADV dagen
- Ruime mogelijkheden voor opleiding en ontwikkeling
- Een betrokken team en een prettige, informele werkomgeving
- Veel ruimte om door te groeien
- De kans om direct impact te maken op de energietransitie in Nederland en Europa

INTERESSE?

Neem contact op met Patrick Heesakkers via +31 6 18 66 32 29 of patrickheesakkers@luke.nl

www.luke.nl

