



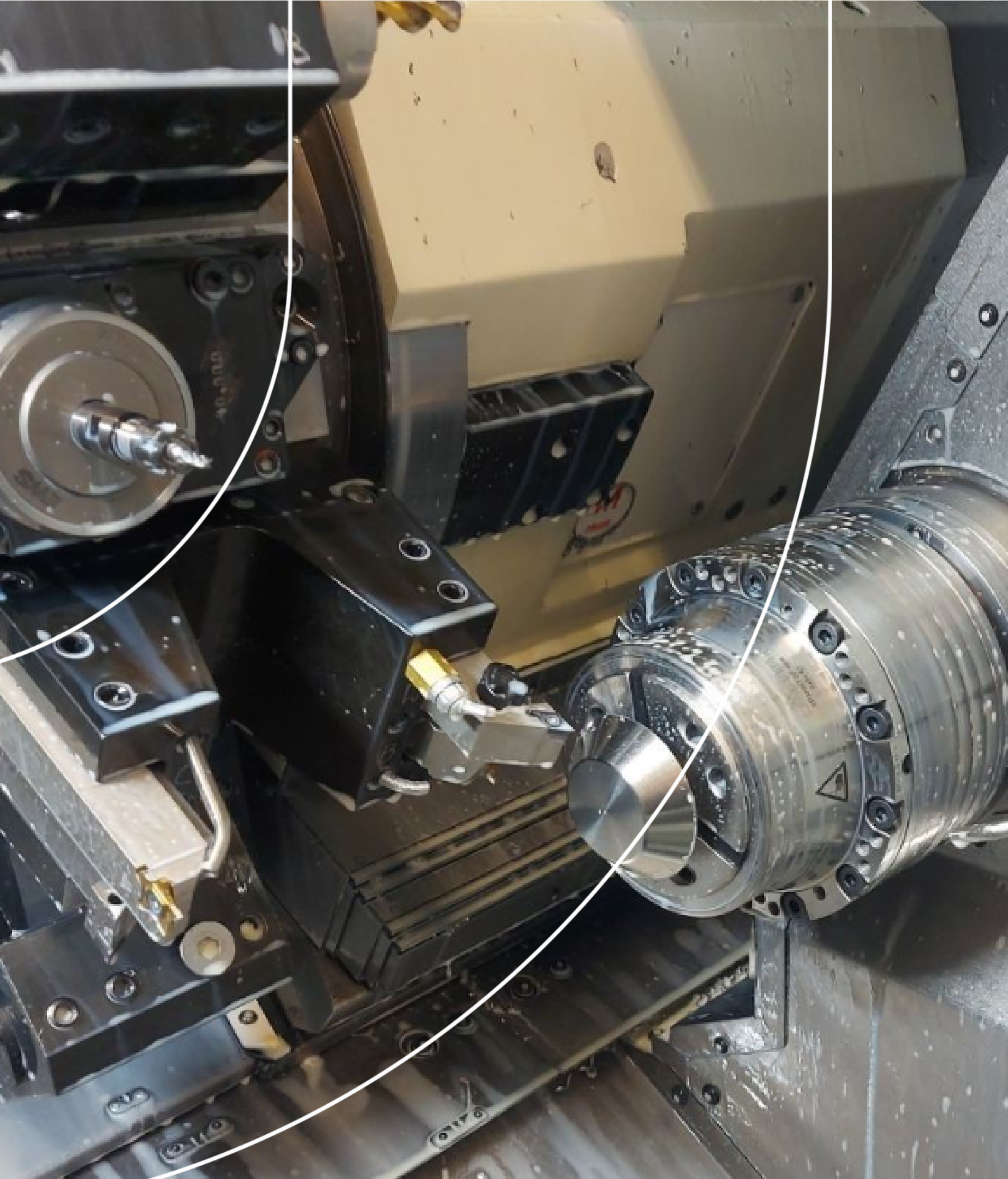
Manager Operations

Regio Eindhoven



40 uur per week





Over de organisatie

De organisatie is een toonaangevende specialist in de metaalindustrie, gevestigd in regio Eindhoven (Rand-Brainport). Al decennia lang werkt deze organisatie aan het vervaardigen van samengestelde componenten met hoge nauwkeurigheid. Ze combineren technische expertise met pragmatisme en denken in oplossingen waar anderen afhaken.

De organisatie zit in een belangrijke transitie. De focus ligt op verdere professionalisering: processen efficiënter inrichten, teams beter laten samenwerken en de productievloer voorbereiden op groei en automatisering. Met een modern machinepark en een team van circa 60 bevlogen medewerkers heerst hier een cultuur waarin vakmanschap en technische uitdaging centraal staan.

De functie in het kort

Jouw impact als Manager Operations

Als Manager Operations ben jij de aanjager van structuur en efficiëntie. Je brengt rust en ritme in de operatie en zorgt ervoor dat afdelingen soepel samenwerken. Je hebt een leidende rol in het realiseren van de planning en optimaliseert processen samen met de mensen op de vloer.

Je krijgt de ruimte én het vertrouwen om veranderingen door te voeren en maakt deel uit van het leiderschapsteam. Daarmee speel je een sleutelrol in het waarmaken van de ambities van de organisatie: slimmer werken, hogere leverbetrouwbaarheid en het binden van technisch talent.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Je geeft dagelijks leiding aan een team van ervaren vakmensen en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de voortgang, veiligheid en kwaliteit van de operatie;
- Je stuurt actief op samenwerking, planning en procesoptimalisatie;
- Je implementeert werkwijzen die zorgen voor meer voorspelbaarheid, rust en effectiviteit op de werkvloer;
- Je bewaakt de weekplanning en stuurt bij wanneer nodig; altijd met oog voor het grotere geheel;
- Je werkt samen met de directeur aan de uitvoering van de veranderagenda;
- Je bevordert een veilige, gestructureerde werkomgeving waarin medewerkers met trots hun werk doen;
- Je creëert een leeromgeving waar nieuwe collega's en jonge instromers zich kunnen ontwikkelen en blijven groeien;
- Je bouwt aan een flexibele schil, organiseert overwerk waar nodig en denkt actief mee over de inzet van automatisering en technologie;
- Je houdt zicht op prestaties, analyseert afwijkingen en stuurt bij in samenwerking met het managementteam.

Jouw plek binnen de organisatie:

Als Manager Operations maak je deel uit van het leiderschapsteam (LT), samen met de Manager Sales & Marketing, de Manager Finance en de directeur. Je rapporteert rechtstreeks aan de directeur.

Je geeft direct leiding aan een team van 20 vakspecialisten binnen de productie en stuurt daarnaast een productieleider aan die verantwoordelijk is voor een ander onderdeel van metaalbewerking.

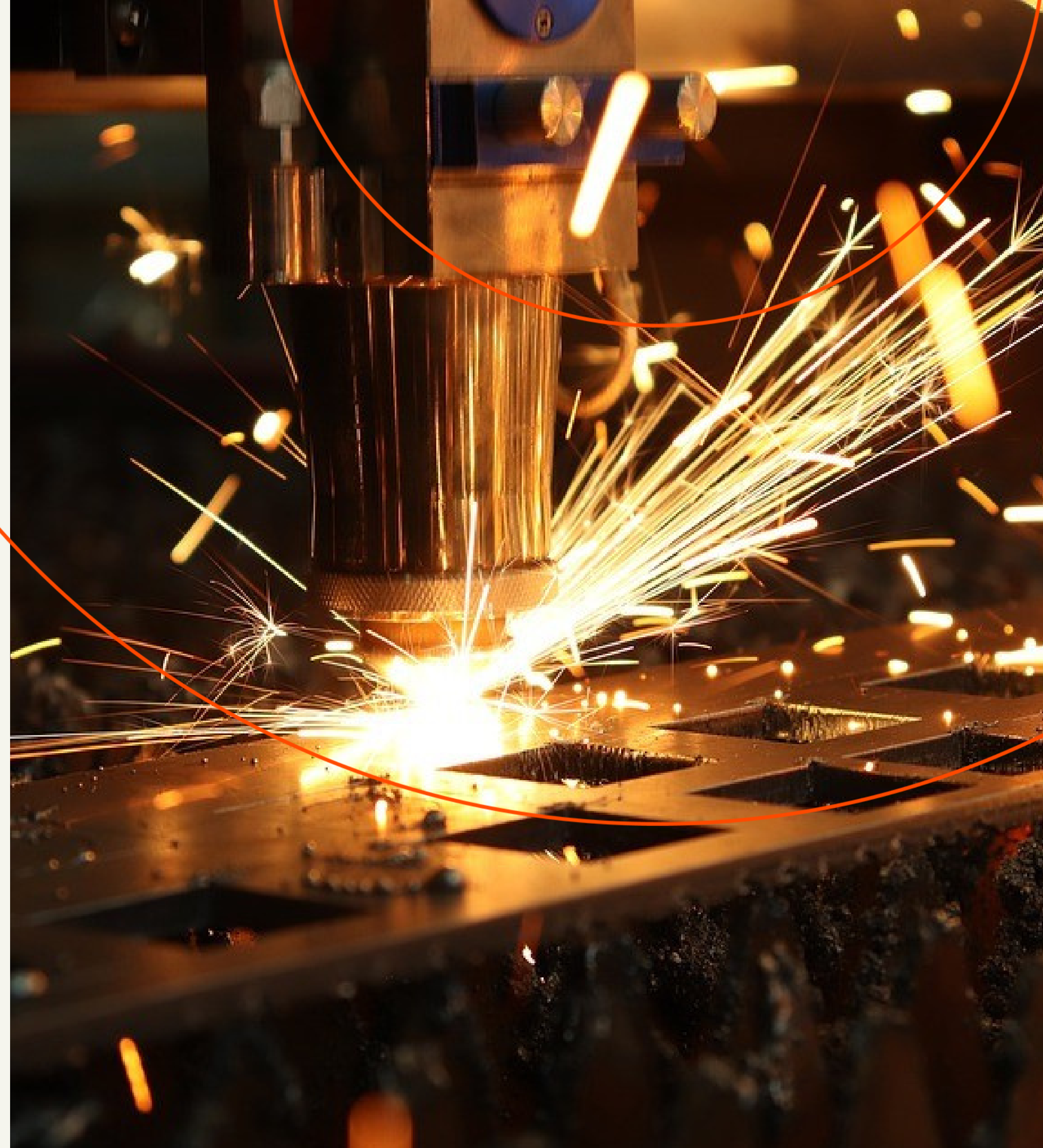
In deze rol ben je integraal verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing, samenwerking en prestaties van de gehele operatie. Daarnaast werk je nauw samen met de Tech Lead, die een inhoudelijk coachende rol vervult en zorg draagt voor kennisborging en vakinhoudelijke ondersteuning op de werkvloer.

Wat jij meebrengt

Je bent een natuurlijke leider die rust, overzicht en richting brengt. Je weet anderen te motiveren en stimuleert samenwerking en vakontwikkeling. Je communiceert helder, werkt resultaatgericht en schakelt moeiteloos tussen operatie en strategie. Tegelijkertijd blijf je met beide benen op de grond en voel je je thuis in een pragmatische, technische omgeving waarin vakmanschap centraal staat.

We zoeken iemand die idealiter voldoet aan onderstaande criteria:

- Hbo werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in Werktuigbouwkunde, Technische Bedrijfskunde of Metaalbewerking;
- Ruime ervaring in de metaalindustrie, met plaatbewerking als persoonlijk specialisme;
- Ervaring met het aansturen van een team en de ambitie om verder te groeien in strategisch leiderschap;
- Ervaring met het verbeteren en implementeren van werkprocessen en structuren;
- Een stevige persoonlijkheid met een hands-on mentaliteit en strategisch inzicht;
- Vermogen om structuur te brengen en mensen te coachen in een veranderende omgeving;
- Sterke communicatieve vaardigheden: je schakelt moeiteloos tussen werkvloer en directie;



Resultaatgebieden beschrijven **wat** iemand moet doen om succesvol te zijn in de functie.

Competenties beschrijven **hoe** de resultaten, met vereist gedrag, behaald kunnen worden.

Resultaatgebieden | Wat

Lijnmanagement

Resultaat: optimale onderlinge afstemming van activiteiten van medewerkers gericht op het realiseren van de organisatiestrategie. Te realiseren door: het leiden van, het beslissen over en het beoordelen van activiteiten van medewerkers binnen een organisatie(onderdeel).

Ontwikkeling

Resultaat: verbeterde processen of uitbreiding van producten en/of diensten die resulteren in een verhoogd organisatierendement. Te realiseren door: het creëren van nieuwe producten, diensten en/of processen vanuit nieuwe ideeën of vanuit het combineren van bestaande producten, diensten of processen.

Productie

Resultaat: producten of diensten die aan vastgestelde eisen van kwaliteit, kwantiteit, levertijd en budget voldoen. Te realiseren door: het vervaardigen of realiseren van een product of een dienst.

Gedragcompetenties | Hoe

Leiderschap

Richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling; stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan betrokken medewerker/groep medewerkers en situatie.

Probleemanalyse

Signaleren van problemen; herkennen van belangrijke informatie; verbanden leggen tussen gegevens. Opsporen van mogelijke oorzaken van problemen; zoeken naar ter zake doende gegevens.

Besluitvaardigheid

Beslissingen nemen door middel van het ondernemen van acties of zich vastleggen door middel van het uitspreken van oordelen.

Plannen en organiseren

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en benodigde tijd, acties en middelen aangeven om bepaalde doelen te kunnen bereiken.

Kwaliteitsgerichtheid

Hoge eisen stellen aan kwaliteit van producten en diensten en daarnaar handelen.

Samenwerken

Actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat of probleemoplossing, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct van persoonlijk belang is.

Dit mag je verwachten

Dit is een kans om een sleutelrol te spelen in de verdere ontwikkeling van een succesvol maakbedrijf. Je krijgt ruimte om verantwoordelijkheid te nemen, mee te bouwen aan de operationele koers en strategie en zelf processen neer te zetten en te verbeteren, met direct zichtbaar resultaat. De organisatie is nuchter en overzichtelijk, met korte lijnen en veel vertrouwen, waardoor je de vrijheid krijgt om je rol zelf vorm te geven en echte impact te maken.

Daarnaast wordt onderstaande arbeidsvoorwaardenpakket geboden:

- Een bruto maandsalaris tussen € 6.500,- en € 8.000,- op basis van een 40-urige werkweek;
- Arbeidsvoorwaarden conform de cao Klein Metaal, inclusief 25 vakantiedagen en 13 ATV-dagen;
- Pensioenregeling (PMT);
- Laptop, telefoon en PBM's;
- Een sleutelpositie binnen het leiderschapsteam met directe invloed op de bedrijfsstrategie;
- Volop ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling in een dynamische omgeving.

INTERESSE?

Neem contact op met Daan Timmermans via 06-34219993 of daantimmermans@luke.nl

www.luke.nl

