



INTERSTEEL

Inkoopmanager

Rhenen 

40 uur per week 

*People
first.
Digital
first.*



Over Intersteel

Intersteel Group is een Nederlandse organisatie uit Rhenen die zich heeft ontwikkeld van producent van deurbeslag naar een brede groep met focus op design, functionaliteit en veiligheid rondom de deur. De kracht van Intersteel zit in de combinatie van esthetiek en techniek, met producten die zowel in de woningbouw als in professionele projecten worden toegepast.

De basis van de groep ligt bij Intersteel zelf, bekend om design deurbeslag en raambeslag in het midden tot hogere segment. Dit wordt aangevuld met het premium Italiaanse merk Olivari. Met de overnames van Post & Eger en Secu Products heeft Intersteel de stap gezet richting elektronische toegangssystemen en inbraakpreventie. Daarmee positioneert de groep zich steeds nadrukkelijker als totaalleverancier, met één aanspreekpunt voor een compleet assortiment. Deze bredere positionering leidt tot toenemende interesse vanuit grotere retail- en projectklanten.

Intersteel bevindt zich momenteel in een duidelijke groeifase en werkt gericht aan de volgende stap in haar ontwikkeling. De organisatie professionaliseert verder en bouwt aan een toekomstbestendige structuur die past bij de ambities van de groep. Een belangrijk onderdeel hiervan is de doorontwikkeling van de supply chain naar een category management-structuur, waarmee kennis wordt geborgd en samenwerking tussen afdelingen wordt versterkt.

De organisatie kenmerkt zich door korte lijnen, een nuchtere cultuur en een sterke focus op ondernemerschap. Door de combinatie van een breed merkenportfolio en een duidelijke groeistrategie is Intersteel goed gepositioneerd om haar marktpositie verder uit te bouwen.

Meer informatie: <https://intersteel.nl/>

INTERSTEEL

De functie in het kort

Jouw impact als Inkoopmanager

Als Inkoopmanager ben je een hands-on leider die de inkoopafdeling van Intersteel verder brengt door te zorgen voor voorspelbaarheid in de keten en structurele verbeteringen van het inkoopproces. Je leidt de transitie naar een toekomstbestendige organisatie, ingericht op category management. In deze MT-rol ben je verantwoordelijk voor een sterk team, optimale productbeschikbaarheid en duurzame internationale leveranciersrelaties. Je vertaalt de strategische koers van de organisatie naar tactisch en operationeel niveau en neemt je team hierin mee. Je professionaliseert processen en zorgt voor nauwe verbinding tussen de markt (Sales) en keten (Operations en Supply Chain).

Jouw verantwoordelijkheden

Als Inkoopmanager ben je verantwoordelijk voor het verder professionaliseren van de inkooporganisatie en het borgen van een betrouwbare, efficiënte supply chain. Je vertaalt de organisatiestrategie naar tactisch en operationeel niveau en draagt als MT-lid verantwoordelijkheid voor de prestaties en ontwikkeling van de organisatie.

- Je bent eindverantwoordelijk voor leverbetrouwbaarheid, productbeschikbaarheid, voorraadbeheer en goederenstromen;
- Je stuurt het inkoop en supply chain team aan en bent verantwoordelijk voor coaching en ontwikkeling;
- Je bouwt duurzame relaties met internationale leveranciers en onderhandelt over prijzen, condities en contracten;
- Je stemt nauw af met Sales over productintroducties, acties en klantafspraken;
- Je analyseert prestaties, processen en marktontwikkelingen en vertaalt die naar concrete verbeteringen;
- Je levert als MT-lid een inhoudelijke bijdrage op thema's als KPI's, werkkapitaal, beschikbaarheid en leveranciersontwikkeling.



"Geen rol voor de zijlijn, maar voor iemand die instapt en meebouwt."

Marcel Hoogendoorn, ceo

Jouw plek binnen de organisatie:

Als Inkoopmanager maak je deel uit van het Management Team en rapporteer je rechtstreeks aan de CEO. Je speelt een sleutelrol in de transitie naar een toekomstbestendige organisatie, ingericht op category management. In deze opzet geef je leiding aan een team van zes professionals: twee Category Managers, twee Supply Planners en twee backoffice medewerkers.

Wat jij meebrengt

Je past in een nuchtere, resultaatgerichte MKB-omgeving waar iedereen aanpakt en zegt waar het op staat. Je bent een hands-on leider die initiatief neemt, eigenaarschap pakt en het team daarin meeneemt. Je voelt goed aan wat er speelt, blijft nieuwsgierig en bent een teamspeler die verbindend werkt binnen de organisatie. Daarnaast breng je het volgende mee.

- HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur richting (Technische) Bedrijfskunde of Supply Chain Management;
- Minimaal 7 jaar ervaring binnen inkoop of supply chain, aangevuld met leidinggevende ervaring;
- Sterk analytisch en cijfermatig inzicht, met ervaring in ERP-systemen, SAP is een pré;
- Ervaring met het aansturen en ontwikkelen van teams in een dynamische omgeving;
- Commercieel inzicht en het vermogen om breder dan alleen inkoop te kijken;
- Ervaring met leveranciersmanagement en onderhandelingen, bij voorkeur in een internationale context;
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- Affiniteit met technische producten is een duidelijke pré.



Competenties zijn samenhangende gedragingen, vaardigheden en persoonlijke eigenschappen die bepalen **hoe** iemand handelt in werksituaties.

Competenties waarop een kandidaat hoog scoort, gaan van nature makkelijker af. Een lage score betekent niet dat iemand ergens slecht in is of zich niet kan ontwikkelen. Het geeft vooral aan dat dit meer energie en tijd kost om goed te doen of vol te houden.

Gedragscompetenties

Leiderschap

Leiderschap gaat over het vermogen om richting te geven, anderen te beïnvloeden en mensen mee te nemen in een gezamenlijk doel.

Verantwoordelijkheidsgevoel

Verantwoordelijkheidsgevoel gaat over het bewust oppakken van taken en plichten, ook wanneer dat verder gaat dan het eigen takenpakket.

Ondernemerschap

Ondernemerschap gaat over het zien en benutten van kansen, initiatief nemen en ideeën omzetten in concrete acties.

Proactiviteit

Proactiviteit gaat over het uit eigen beweging actie ondernemen in plaats van afwachten.

Nieuwsgierigheid

Nieuwsgierigheid gaat over openstaan voor nieuwe ideeën, ervaringen en perspectieven, en de drang om nieuwe kennis op te doen.

Werken bij Intersteel: dit mag je verwachten

Werken bij Intersteel betekent bouwen aan de toekomst in een financieel gezonde en groeiende organisatie. Je krijgt de verantwoordelijkheid om de inkooporganisatie tactisch vorm te geven en verder te ontwikkelen, binnen de strategische kaders die al zijn vastgesteld. De sfeer is informeel en de lijnen zijn kort.

- Salaris tot circa €7.000 bruto per maand, afhankelijk van ervaring;
- Pensioenregeling via Nationale Nederlanden, met 2/3 werkgeversbijdrage;
- Aanvullende regelingen zoals WGA-hiaat en excedent;
- 28 vakantiedagen, met een extra dag bij geen verzuim en een halve dag op je verjaardag;
- Mogelijkheid tot hybride werken, 1 à 2 dagen thuiswerken in overleg.

INTERESSE?

Neem contact op met Daan Timmermans via +31 6 34 21 99 93 of daantimmermans@luke.nl

www.luke.nl

