



60
jaar

HR Directeur

Hoofdkantoor in 's-Hertogenbosch



36-40 uur per week





Over Van der Velden

Van der Velden Rioleringsbeheer is al ruim 60 jaar dé specialist in afvalwatermanagement. Met bijna 600 medewerkers, 17 vestigingen en een compleet dienstenpakket op het gebied van rioolbeheer, onderhoud, renovatie en vet- en olieafvalverwerking is Van der Velden marktleider in Nederland.

Wat begon als een familiebedrijf is uitgegroeid tot een financieel gezonde en toekomstgerichte organisatie met landelijke dekking en een sterk gevoel van verbondenheid. Nog altijd staat de familie aan het roer, met Jeroen van der Velden Jonkers als algemeen directeur en Walter van der Velden Jonkers als Business Unit Directeur. De cultuur is open, betrokken en mensgericht – collega's kennen elkaar bij naam, successen worden samen gevierd en nieuwe ideeën krijgen de ruimte. Samen bouwen aan de toekomst.

Van der Velden investeert gericht in duurzame groei en langdurige relaties – met klanten, medewerkers én partners. De organisatie kiest bewust voor continuïteit, kwaliteit en betrouwbaarheid, en werkt vanuit een langetermijnvisie aan innovatieve en toekomstbestendige oplossingen.

Via de eigen Van der Velden Academy wordt volop geïnvesteerd in kennisontwikkeling, vakmanschap en doorgroeimogelijkheden. De Academy is onderdeel van een bredere koers om de organisatie klaar te maken voor de volgende generatie – met plannen die niet alleen ambitieus, maar ook uitvoerbaar en goed doordacht zijn.

Ook duurzaamheid speelt een centrale rol. Van der Velden draagt dagelijks bij aan een schoner en gezonder leefmilieu en werkt actief aan circulaire oplossingen, energiebesparing en milieuvriendelijke innovaties. Zo bouwt de organisatie letterlijk en figuurlijk mee aan een gezonde samenleving – nu én in de toekomst.



De functie in het kort

Jouw impact als HR Directeur

Als HR Directeur geef je richting aan de volgende fase van Van der Velden. Je verbindt strategie aan uitvoering en zorgt dat organisatieontwikkeling geen papieren ambitie blijft, maar zichtbaar resultaat oplevert.

Je leidt de verdere professionalisering van de organisatie: van leiderschap en cultuur tot strategische personeelsplanning, digitalisering en datagedreven sturing. Je jaagt verandering aan, durft scherpe keuzes te maken en weet weerstand om te buigen naar beweging.

Wat is ingezet, maak jij duurzaam. Programma's worden geen projecten, maar onderdeel van het dagelijks handelen. HR positioneer je als volwaardige businesspartner die bijdraagt aan rendement, continuïteit en aantrekkelijk werkgeverschap. Je bouwt aan een stevig HR team en een organisatie waarin eigenaarschap, vakmanschap en resultaat centraal staan.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Doorontwikkelen en realiseren van het strategisch HR-beleid in lijn met de meerjarige bedrijfsstrategie;
- Structureel verankeren van leiderschap, cultuurverandering en eigenaarschap binnen alle lagen van de organisatie;
- Borgen en doorontwikkelen van bestaande initiatieven zoals het organisatie-inrichtingsmodel, leiderschapsprogramma, de Academy, performance- en beloningsbeleid en verdere digitalisering;
- Creëren van duidelijke kaders, structuur en governance binnen HR en de bredere organisatie;
- Positioneren van HR als stabiele, datagedreven en richtinggevende businesspartner voor directie en vestigingen;
- Sturen op strategische personeelsplanning, inzetbaarheid, verzuim en verloop met heldere KPI's en voorspelbare resultaten;



"Geef mensen vertrouwen. Laat ze fouten maken. Laat ze leren. En sta er naast."

Jeroen van der Velden | algemeen directeur

- Versterken van het HR-team zodat de operatie professioneel, betrouwbaar en consistent wordt uitgevoerd;
- Realiseren van de ambitie om uit te groeien tot favoriete werkgever binnen de branche.

Jouw plek binnen de organisatie

Je rapporteert aan de Algemeen Directeur en maakt deel uit van het directieteam. Je geeft leiding aan het HR team bestaande uit 4 HR Business Partners, 3 backoffice medewerkers, een opleidingsmanager en een recruitmentteam van 3 medewerkers.

Je beweegt je moeiteloos tussen directietafel en vestigingen. Je bent zichtbaar in de organisatie en weet wat er speelt op de werkvloer.

De standplaats is 's-Hertogenbosch. De functie is voor 36 tot 40 uur per week.

Wat jij meebrengt

Je bent een ervaren HR leider die organisatieontwikkeling ziet als een continu proces. Je combineert visie met structuur en weet verandering te realiseren zonder de stabiliteit uit het oog te verliezen.

Je beweegt je comfortabel op directieniveau, maar bent net zo zichtbaar in de vestigingen. Je begrijpt de dynamiek van een organisatie met een hands-on mentaliteit en weet hoe je daarin richting geeft, zonder afstand te creëren.

Je brengt rust, scherpheid en consistentie. Je durft keuzes te maken, spreekt mensen aan op gedrag en houdt vast aan afgesproken kaders. Tegelijkertijd ben je benaderbaar en verbindend.

Daarnaast herken je jezelf in het onderstaande:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Minimaal 15 jaar ervaring in een brede HR functie, waarvan een aantal jaren eindverantwoordelijk op directieniveau of als programmamanager in een stevige transformatie;
- Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling, cultuurverandering en leiderschapsontwikkeling;
- Ervaring met digitalisering en data gedreven werken;
- Stevige kennis van arbeidsrecht en actuele HR thema's;
- Analytisch vermogen, organisatiesensitiviteit en overtuigingskracht.



Resultaatgebieden beschrijven **wat** iemand moet doen om succesvol te zijn in de functie.

Competenties beschrijven **hoe** de resultaten, met vereist gedrag, behaald kunnen worden.

Resultaatgebieden | Wat

Ontwikkeling

Resultaat: verbeterde processen of uitbreiding van producten en/of diensten die resulteren in een verhoogd organisatierendement.

Te realiseren door: het creëren van nieuwe producten, diensten en/of processen vanuit nieuwe ideeën of vanuit het combineren van bestaande producten, diensten of processen.

Personeel

Resultaat: maximale inzetbaarheid van medewerkers voor organisatierendement.

Te realiseren door: het selecteren, inzetten en begeleiden van medewerkers.

Lijnmanagement

Resultaat: optimale onderlinge afstemming van activiteiten van medewerkers gericht op het realiseren van de organisatiestrategie.

Te realiseren door: het leiden van, het beslissen over en het beoordelen van activiteiten van medewerkers binnen een organisatie(onderdeel).

Gedragcompetenties | Hoe

Leidinggeven

Richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling; stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan de betrokken medewerker/groep medewerkers en situatie.

Besluitvaardigheid

Beslissingen nemen door middel van het ondernemen van acties of zich vastleggen door middel van het uitspreken van oordelen.

Probleemanalyse

Signaleren van problemen; herkennen van belangrijke informatie; verbanden leggen tussen gegevens. Opsporen van mogelijke oorzaken van problemen; zoeken naar ter zake doende gegevens.

Overtuigingskracht

Proberen anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en trachten instemming te verkrijgen door gebruik te maken van de juiste argumenten en methode.

Vasthoudendheid

Bij een bepaald actieplan of opvatting blijven totdat het beoogde doel bereikt is of ophoudt redelijkerwijze bereikbaar te zijn.

Resultaatgerichtheid

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

Werken bij Van der Velden: dit mag je verwachten

Als HR Directeur krijg je de kans om daadwerkelijk richting te geven aan een organisatie in ontwikkeling. Je werkt in een financieel gezonde, familie gedreven onderneming met landelijke impact en een duidelijke langetermijnvisie.

Je werkt samen met een betrokken en professioneel HR team en een directie die wil bouwen aan de volgende fase van het bedrijf. De lijnen zijn kort, de mentaliteit is nuchter en resultaatgericht.

Daarnaast kun je rekenen op:

- Een bruto maandsalaris in de range van €9.500,- tot €11.000,- bruto per maand;
- Bonusregeling;
- Auto van de zaak;
- 25 vakantiedagen en 13 ADV dagen;
- Een solide pensioenregeling;
- Ruimte voor eigen initiatief en professionele ontwikkeling.

INTERESSE?

Neem contact op met Marlou van der Vleuten via
+ 31 6 34 21 99 42 of marlouvandervleuten@luke.nl

www.luke.nl

