



HR Business Partner

Standplaats Utrecht en regio



32-40 uur per week



*People
first.
Digital
first.*



Over Beko Coöperatie

Beko Coöperatie is een coöperatie van en voor ambachtelijke bakkers, chocolatiers, patissiers en ijsbereiders en is al decennia actief voor haar leden. De Coöperatieve Vereniging Beko u.a. werd dan ook opgericht in 1965 als een inkoopvereniging voor bakkers en is uitgegroeid tot de totaalpartner in business voor de bakkerijbranche in Nederland.

Beko is een organisatie die haar leden alles biedt om hun bedrijf succesvol te voeren. Beko leden ervaren blijvend voordelen, hebben toegang tot een uitgebreid pakket van producten en diensten en profiteren van onderlinge verbinding en uitwisseling. De dienstverlening aan de bakkerijen gaat verder dan het leveren van standaardproducten en diensten en omvat vijf specialismes, te weten: Advies, Groothandel, Techniek, Verpakkingen en Stolp International.

Bij Beko Coöperatie zijn meer dan 1.300 leden aangesloten. In totaal zijn er ca. 370 medewerkers actief en werd er in 2023 een omzet van ca. 420 miljoen euro gerealiseerd.

Toekomst

De Beko Coöperatie maakt een duidelijke en positieve koerswijziging: terug naar de kern van wie we zijn en waar we voor staan, een coöperatie van en vóór de leden. Ze zetten in op meer gezamenlijkheid, versterking van de onderlinge verbinding en een gedeelde ambitie: één Beko.

Om deze beweging kracht bij te zetten, wordt de organisatiestructuur aangepast van een decentrale naar een centraal aangestuurde organisatie. Dit zorgt voor meer samenhang, slagkracht en een eenduidige koers.

Daarnaast investeert Beko in de verdere professionalisering van de teams. Ze versterken en ontwikkelen competenties die passen bij de vernieuwde strategie, zoals: datagedrevenheid, procesmatig werken, samenwerken en innoveren.

Deze stap is niet alleen een organisatorische verandering, maar vooral een gezamenlijke reis naar een toekomst waarin Beko het verschil maakt, samen met en voor de leden.



De functie in het kort

Jouw impact als HR Business Partner

Als HR Business Partner speel je een sleutelrol in de verdere professionalisering en transformatie van Beko Coöperatie. Je bent niet alleen adviseur, maar neemt eigenaarschap in hoe HR zich ontwikkelt en bijdraagt aan de organisatiedoelen. Je staat stevig naast het management, kijkt vooruit en vertaalt strategie naar concreet HR-beleid en acties. Tegelijkertijd ben je zichtbaar en benaderbaar op de werkvloer, zodat je scherp blijft op wat er echt speelt. In deze rol bouw je actief mee aan een toekomstbestendige organisatie waarin mensen, structuur en resultaten in balans zijn.

Jouw verantwoordelijkheden:

De focus in deze rol ligt op een aantal stevige HR-opgaven die de komende jaren bepalend zijn voor het succes van Beko.

- Adviseren van leidinggevenden en medewerkers op het gebied van o.a. recruitment, personeelsontwikkeling, arbeidsvoorwaarden, verzuim en arbeidsverhoudingen;
- Actief bijdragen aan de verdere professionalisering en centralisering van HR-processen en beleid;
- Versterken van leidinggevenden in hun rol als people manager, met duidelijke kaders, coaching en spiegeling;
- Een actieve rol nemen in het ontwikkelen en implementeren van HR-instrumenten en -regelingen;
- Vormgeven en implementeren van strategische personeelsplanning, inclusief succession planning en duurzame inzetbaarheid;
- Gebruikmaken van HR-data en inzichten om management proactief te adviseren en keuzes te onderbouwen;

'We bouwen aan een cultuur van groei, samenwerking en eenvoud waarin we als één organisatie efficiënt en duurzaam werken om onze leden en klanten beter te bedienen.'

- Zorgdragen voor een zorgvuldige toepassing van arbeidsrecht en cao;
- Opstellen van heldere HR-documentatie: brieven, memo's, nieuwsbrieven etc;
- Bewaken van de toepassing van HR-beleid en signaleren waar dit beter kan;
- Actief bijdragen aan de samenwerking en het leerklimaat binnen het P&O-team.

Jouw plek binnen de organisatie:

In deze rol rapporteer je aan de HR Manager en maak je deel uit van het centrale P&O-team. Je werkt nauw samen met je HR collega's en bent een vaste sparringpartner voor leidinggevenden binnen de organisatie.

Je standplaats is Utrecht, maar je bent ook regelmatig aanwezig op andere locaties in Meppel, Veghel en 's-Gravenzande om feeling te houden met de operatie en zichtbaar en benaderbaar te zijn voor leidinggevenden en medewerkers. Zo blijf je goed aangesloten bij wat er speelt in de organisatie én op de werkvloer.

Wat jij meebrengt

Bij Beko Groothandel werk je in een organisatie waar mens en resultaat hand in hand gaan. We zoeken een HR Business Partner die zich thuis voelt in een dynamische omgeving, snel schakelt en het verschil maakt in de samenwerking met leidinggevend en medewerkers. Iemand die dicht bij de operatie staat, maar ook verder kijkt dan vandaag. Je krijgt energie van het bouwen aan vertrouwen, het meedenken over praktische oplossingen én het realiseren van concrete verbeteringen.

Daarnaast:

- Een hbo-opleiding, bij voorkeur in Human Resource Management, organisatiekunde of bedrijfskunde;
- Je hebt meerdere jaren ervaring in een brede HR-rol binnen een dynamische, veranderende organisatie. Je adviseert leidinggevend met vertrouwen en voelt je prettig in een rol waarin je schakelt tussen versnellen, afremmen en richting geven;
- Ervaring met verzuimbegeleiding, personeelsadvies en HR-processen;
- Oog voor zowel de mens als het organisatiebelang;
- Uitstekende schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden;
- Je staat stevig in je schoenen, bent resultaatgericht en weet draagvlak te creëren;
- Je bent bereid te reizen naar de andere locaties in Meppel, Veghel en 's-Gravenzande.



Resultaatgebieden beschrijven **wat** iemand moet doen om succesvol te zijn in de functie.

Competenties beschrijven **hoe** de resultaten, met vereist gedrag, behaald kunnen worden.

Resultaatgebieden | Wat

Advies

Resultaat: oplossing van problemen die de behoeften van belanghebbenden beantwoordt. Te realiseren door: het verschaffen van informatie over aanpak van problemen vanuit specifieke kennis, vaardigheden of ervaring.

Personeel

Resultaat: maximale inzetbaarheid van medewerkers voor organisatierendement. Te realiseren door: het selecteren, inzetten en begeleiden van medewerkers.

Ontwikkeling

Resultaat: verbeterde processen of uitbreiding van producten en/of diensten die resulteren in een verhoogd organisatierendement. Te realiseren door: het creëren van nieuwe producten, diensten en/of processen vanuit nieuwe ideeën of vanuit het combineren van bestaande producten, diensten of processen.

Gedragcompetenties | Hoe

Flexibel gedrag

Indien zich problemen of kansen voordoen, de eigen gedragsstijl veranderen teneinde het gestelde doel te bereiken.

Samenwerken

Een actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat of probleemoplossing, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct van persoonlijk belang is.

Besluitvaardigheid

Beslissingen nemen door middel van het ondernemen van acties of zich vastleggen door middel van het uitspreken van oordelen.

Integriteit

Handhaven van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in activiteiten die met de functie te maken hebben.

Plannen & Organiseren

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en benodigde tijd, acties en middelen aangeven om bepaalde doelen te kunnen bereiken.

Resultaatgerichtheid

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

Werken bij Beko coöperatie: dit mag je verwachten

Werken bij Beko Coöperatie betekent onderdeel zijn van een mensgerichte organisatie waar betrokkenheid en nuchterheid samenkomen. Je vindt het leuk om te bouwen, keuzes te maken en samen met management en HR-collega's richting te geven aan hoe HR bijdraagt aan de ambities van Beko. De cultuur van Beko is informeel, loyaal en betrokken, met professionals die samenwerken aan de versterking van de leden én de branche.

- Een bruto maandsalaris binnen een range van €4.838,- tot €7.010,- afhankelijk van kennis en ervaring;
- 25 vakantiedagen;
- Een leaseauto;
- Pensioenregeling CAO GIL;
- Een unieke kans om vanuit HR de cultuurtransformatie en organisatietransitie te begeleiden en verder vorm te geven;
- En tot slot de vrijheid om eigen initiatieven en ideeën te realiseren.

INTERESSE?

Neem contact op met Marlou van der Vleuten via 06-34219942 of marlouvandervleuten@luke.nl

www.luke.nl

