



Celmanager

Wijchen 

40 uur per week 

*People
first.
Digital
first.*





Over Modderkolk

Modderkolk is een familiebedrijf met meer dan 100 jaar ervaring in de elektrotechniek en industriële automatisering. Sinds 2023 is het bedrijf gevestigd in het Technoforum in Wijchen, een innovatieve omgeving waar techniek, kennisdeling en samenwerking centraal staan. Met ruim 250 bevlogen medewerkers werkt Modderkolk dagelijks aan uitdagende projecten in de sectoren watermanagement, industrie en gezondheidszorg.

Bij Modderkolk staat vakmanschap hoog in het vaandel. De organisatie werkt in kleine, zelfstandig opererende teams die zich richten op specifieke klantgroepen of marktsegmenten. Deze structuur zorgt voor korte communicatielijnen en een efficiënte werkwijze.

Naast technische expertise hecht Modderkolk veel waarde aan persoonlijke ontwikkeling en een goede werksfeer. Medewerkers krijgen de ruimte om zichzelf te ontwikkelen via de Modderkolk Academy en hebben toegang tot diverse opleidingsmogelijkheden. Ook organiseert de organisatie regelmatig gezamenlijke activiteiten om de teamspirit te versterken.

Met een sterke focus op innovatie, kwaliteit en betrokkenheid is Modderkolk een betrouwbare partner voor organisaties die op zoek zijn naar technische expertise en duurzame oplossingen.

Voor meer informatie: www.modderkolk.nl

De functie in het kort

Jouw impact als Celmanager

Als Celmanager binnen de cel Voedingsmiddelen & Chemie ben je integraal verantwoordelijk voor het resultaat, de stabiliteit en de verdere ontwikkeling van de cel. Je stuurt op rendement, omzetgroei en een gezonde bedrijfsvoering en draagt de volledige verantwoordelijkheid voor de winst- en verliesrekening. Daarbij combineer je operationele daadkracht met een duidelijke visie op de toekomst van de afdeling.

Je belangrijkste uitdaging is het creëren van rust, structuur en een professionele aanspreekcultuur. Je vergroot het eigenaarschap binnen het team, coacht medewerkers in hun ontwikkeling en bouwt aan een sterke en toekomstbestendige organisatie.

Daarnaast ontwikkel je de strategie voor verdere groei in klanten, omzet en personeel. Met een ondernemende en langetermijngerichte blik zet je de commerciële en operationele koers uit, met als doel de cel verder uit te bouwen en op termijn op te splitsen.

We zoeken een ondernemende leider die mensgericht leiderschap combineert met zakelijke scherppte en energie krijgt van bouwen, ontwikkelen en groeien.

Jouw plek binnen de organisatie:

Als Celmanager Voedingsmiddelen & Chemie geef je leiding aan een team van circa 20 medewerkers, waaronder engineers, monteurs, werkvoorbereiders en projectleiders. Je rapporteert rechtstreeks aan het managementteam en werkt intensief samen met de andere celmanagers om de gezamenlijke doelstellingen van Modderkolk te realiseren.

Je komt terecht in een jonge en ambitieuze cel met veel potentie. Tegelijkertijd ligt er een duidelijke leiderschapsopgave. De afgelopen jaren is de balans tussen werk en privé onder druk komen te staan, waardoor structuur, discipline en onderlinge aanspreekbaarheid zijn afgenomen. Aan jou de taak om rust, duidelijkheid en voorspelbaarheid terug te brengen binnen het team.



"Voor deze rol zoeken we iemand die rust, structuur en eigenaarschap brengt. Een sterke Celmanager bouwt aan een zelfstandig team, zorgt voor stabiele resultaten en positioneert Modderkolk als dé betrouwbare partner binnen de food- en chemiesector."

Iris Stevens, Corporate Recruiter Modderkolk

Jouw verantwoordelijkheden:

- Je geeft leiding aan de cel Food & Chemie, bestaande uit circa 20 medewerkers, waaronder engineers, monteurs, werkvoorbereiders en projectleiders.
- Je creëert rust, structuur en voorspelbaarheid binnen het team en bouwt aan een professionele, veilige en aanspreekbare cultuur.
- Je draagt de volledige winst- en verliesverantwoordelijkheid voor de cel met een omzet van circa € 4 miljoen en stuurt actief op rendement, marge en kostenbeheersing.
- Je ontwikkelt en realiseert de groeistrategie van de cel door commerciële kansen te signaleren en te verzilveren.
- Je zorgt voor een realistische capaciteitsplanning, een voorspelbare projectuitvoering en een sterke samenwerking met andere afdelingen.
- Je coacht en ontwikkelt medewerkers en voert ontwikkel-, beoordelings- en voortgangsgesprekken.
- Je bent eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van calculaties en voor een veilige, kwalitatieve en succesvolle uitvoering van projecten.

Wat jij meebrengt

Je komt terecht in een jong en sociaal team waar behoefte is aan structuur, duidelijkheid en professioneel eigenaarschap. We zoeken een mensgerichte leider die resultaatgerichtheid weet te combineren met aandacht voor de ontwikkeling van medewerkers. Je bent in staat een duidelijke koers uit te zetten en voelt je comfortabel in een omgeving waarin open en directe communicatie centraal staat.

Wat neem je mee?

- HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur in een technische of bedrijfskundige richting.
- Ervaring in een vergelijkbare rol met eindverantwoordelijkheid voor de P&L.
- Ervaring binnen een technische projectorganisatie is een sterke pré.
- Affiniteit met of ervaring in de voedingsmiddelen- en/of chemische industrie.
- Een ondernemende instelling, een duidelijke langetermijnvisie en ervaring met business development.
- Aantoonbare leiderschapservaring en het vermogen om eigenaarschap en een professionele aanspreekcultuur te stimuleren.
- Het vermogen om op verschillende niveaus te schakelen en een stevige gesprekspartner te zijn voor het managementteam en collega-celmanagers.



Resultaatgebieden beschrijven **wat** iemand moet doen om succesvol te zijn in de functie.

Competenties beschrijven **hoe** de resultaten, met vereist gedrag, behaald kunnen worden.

Resultaatgebieden | Wat

Lijnmanagement

Resultaat: optimale onderlinge afstemming van activiteiten van medewerkers gericht op het realiseren van de organisatiestrategie.

Te realiseren door: het leiden van, het beslissen over en het beoordelen van activiteiten van medewerkers binnen een organisatie (onderdeel).

Planning

Resultaat: optimale aansluiting van activiteiten op elkaar met betrekking tot wanneer en waar ze plaatsvinden.

Te realiseren door: het opstellen van (een) plan(nen) voor de coördinatie en de organisatie van activiteiten.

Procesmanagement

Resultaat: maximale bijdrage van bedrijfsprocessen aan het organisatierendement.

Te realiseren door: het minimaliseren van kosten en het maximaliseren van doelgerichtheid in activiteiten binnen bedrijfsprocessen.

Gedragscompetenties | Hoe

Leidinggeven

Richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling; stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan de betrokken medewerkers/groep medewerkers en situatie.

Ondernemerschap

Signaleren en zakelijk afwegen van kansen in de markt zowel voor bestaande als nieuwe producten/diensten; risico's aangaan teneinde zakelijk voordeel te behalen.

Plannen en organiseren

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en benodigde tijd, acties en middelen aangeven om bepaalde doelen te kunnen bereiken.

Resultaatgerichtheid

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

Samenwerken

Een actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat of probleemoplossing, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct van persoonlijk belang is.

Stressbestendigheid

Effectief blijven presteren onder tijdsdruk bij tegenslag, teleurstelling of tegenspel.

Werken bij Modderkolk: dit mag je verwachten

Je komt terecht in een organisatie die draait op vertrouwen, vakmanschap en een nuchtere mentaliteit. Modderkolk is een familiebedrijf waar hard wordt gewerkt, maar waar ook veel aandacht is voor samenwerking, ontwikkeling en een gezonde werk-privébalans. Daarbij profiteer je van goede arbeidsvoorwaarden conform de CAO Metaal en Techniek.

- Een bruto maandsalaris tussen € 6.300 en € 7.000, afhankelijk van kennis en ervaring.
- Een leaseauto met een normbedrag van € 925 per maand.
- 38 vrije dagen op fulltime basis, inclusief 13 ADV-dagen.
- Een iPhone en laptop van de zaak.
- Een solide pensioenregeling.
- Volop ruimte voor professionele ontwikkeling via opleidingen, trainingen en cursussen.
- Een zelfstandige rol met veel vrijheid en de mogelijkheid om zichtbaar impact te maken op de verdere ontwikkeling van de cel.
- Een informele werkomgeving met korte lijnen, betrokken collega's en regelmatige activiteiten zoals teamuitjes, barbecues, sportevenementen en vrijdagmiddagborrels.

INTERESSE?

Neem contact op met Patrick Heesakkers via +31 6 18 66 32 29 of patrickheesakkers@luke.nl

www.luke.nl

