



</house_
of_beta>

Business Director

Utrecht 

40 uur per week 



Over House of Bèta

House of Bèta is een toonaangevend label van Talent&Pro en richt zich op het detacheren, opleiden en begeleiden van hoogopgeleid analytisch talent. De focus ligt op data, AI, Business IT, financial risk en actuariaat. Met programma's als het Mastership Data Science & AI en diverse traineeships biedt House of Bèta jong talent een vliegende start in hun carrière.

House of Bèta onderscheidt zich door het sterke ontwikkel- en opleidingsprogramma, de intensieve coaching en de cultuur van groei en vakmanschap. Met meer dan 275 consultants zijn ze actief binnen de financiële dienstverlening, de (semi-)publieke sector en de energiesector.

De cultuur is hecht en ondernemend, met veel loyaliteit en drive onder medewerkers. Tegelijk ligt er een duidelijke uitdaging om commerciële zichtbaarheid, projectmatige dienstverlening en strategische partnerships verder te versterken.

De groeiambitie is helder: doorbouwen richting een volgende fase waarin House of Bèta een krachtig marktprofiel en meer slagkracht ontwikkelt.



De functie in het kort

Jouw impact als Business Director

Als Business Director geef je richting aan de verdere groei van House of Bèta. Je bouwt op een sterke basis en ontwikkelt het label door naar de volgende fase. Dit betekent zowel commercieel bouwen als organisatorisch professionaliseren. Je versterkt bestaande proposities en opent nieuwe markten, met een duidelijke focus op data, AI en business IT. Een belangrijk onderdeel van je focus is de ontwikkeling van een nieuwe capability, mogelijk binnen de Microsoft suite. De validatie van de beste oplossing is onderdeel van de challenge, met als doel de dienstverlening te verbreden en verdiepen richting data, analytics en procesoptimalisatie.

Je bent zichtbaar in de markt, verkent nieuwe sectoren en versterkt bestaande proposities. Tegelijk zorg je voor verbinding, draagvlak en een sterke cultuur binnen een loyale organisatie.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Opstellen en doorvertalen van de strategie voor House of Bèta naar concrete marktbewerkingsplannen, proposities en aanpakken voor nieuwe markten (energy, overheid, data/AI);
- P&L-verantwoordelijkheid voor omzet, marge, kosten en resultaat;
- Commerciële ontwikkeling van het label: acquisitie, partnerships, klantrelaties, nieuwe proposities en de verschuiving van urenmodel naar project- en model gestuurde dienstverlening;
- Professionaliseren van processen, organisatiestructuur en verandercapaciteit;
- Zorgen voor talentontwikkeling binnen alle lagen: traineeships, masterships en senior professionals;
- Signaleren van knelpunten, initiëren van verbeteringen en versnellen waar nodig;



"BÈTA-TALENT VOOR EEN DIGITALE TOEKOMST."

Ronald Hensen & Eric van Diest - Managing Directors
Talent&Pro

- Rapporteren aan de directie over voortgang, resultaten en strategische keuzes;
- Intensieve samenwerking met andere directieleden en het kern-MT van Talent&Pro om synergievoordelen te benutten tussen labels, moederorganisatie en verschillende markten.

Jouw plek binnen de organisatie:

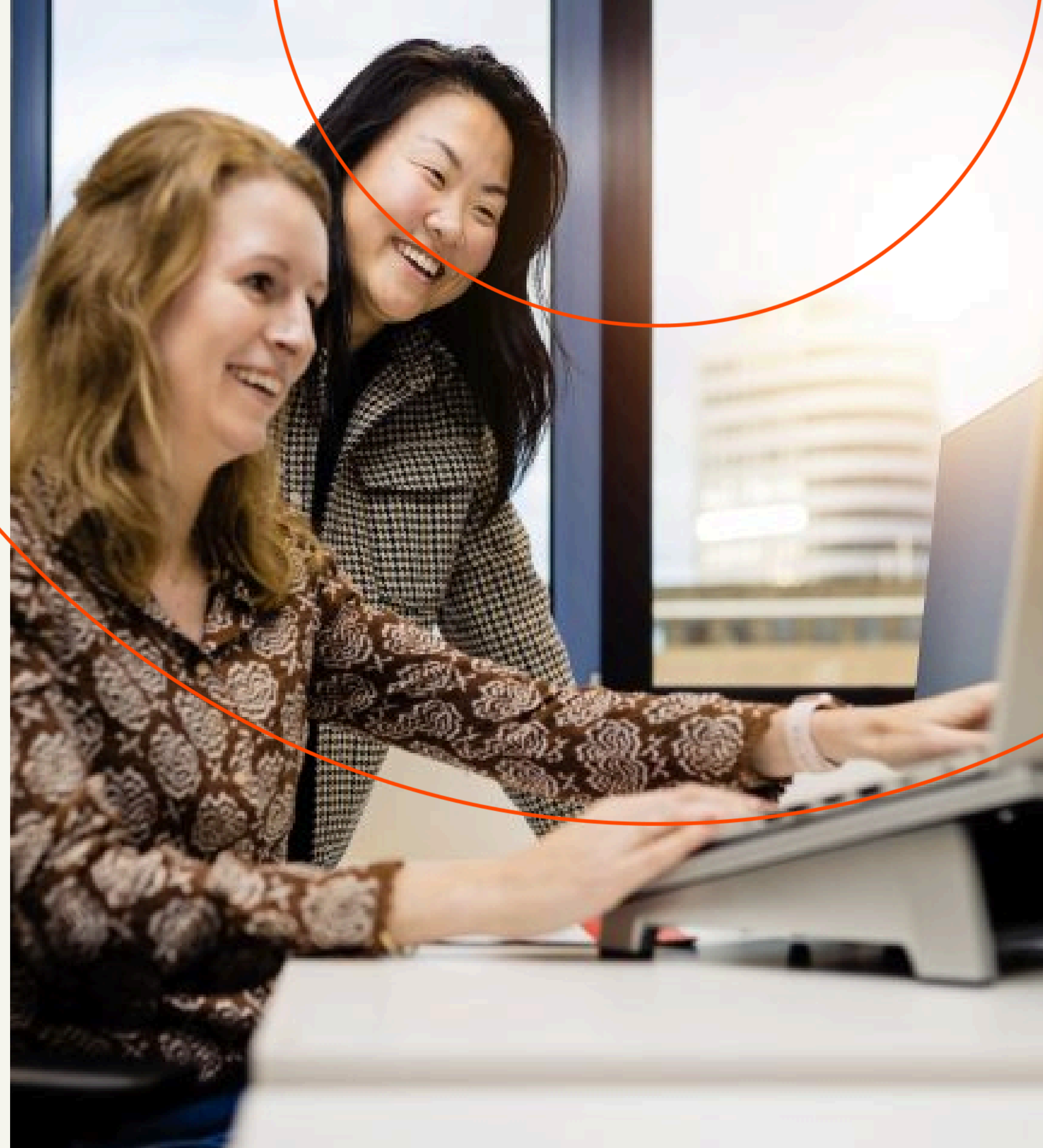
Je rapporteert aan Ronald Hensen, Managing Director van Talent&Pro. Je vormt samen met hem, Eric van Diest en enkele andere directieleden het kern-MT van de organisatie. Binnen House of Bèta geef je leiding aan twee Unit Managers die verantwoordelijk zijn voor de operationele aansturing van accountmanagers en people managers. Daarnaast werk je nauw samen met recruitment, marketing en andere business units van Talent&Pro.

Wat jij meebrengt

House of Bèta is een hechte, gedreven club waar ontwikkeling centraal staat. Als Business Director beweeg je moeiteloos in deze cultuur en weet je mensen mee te krijgen in verandering en groei. Je bent commercieel sterk, denkt strategisch en handelt pragmatisch.

Je brengt het volgende mee:

- Hbo of wo werk- en denkniveau;
- Minimaal 7 jaar ervaring in een commerciële en/of leidinggevende rol binnen consultancy, detachering of IT;
- Een bewezen track record in het op- of uitbouwen van een business of unit;
- Beschikt over een relevant en actief netwerk en weet dit netwerk commercieel te benutten;
- Ervaring met technologie en data gedreven proposities, waarbij ervaring met Microsoft oplossingen een mogelijke richting is;
- Sterk strategisch vermogen gecombineerd met hands-on executiekracht;
- Ervaring met datagedreven proposities en het ontwikkelen van nieuwe diensten;
- Ondernemende houding, organisatiesensitief en stevig in je schoenen;
- Ervaring met veranderopdrachten binnen een loyale, kennisintensieve organisatie;
- Natuurlijk leiderschap en het vermogen om talent te ontwikkelen en teams te verbinden;
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.



Resultaatgebieden beschrijven **wat** iemand moet doen om succesvol te zijn in de functie.

Competenties beschrijven **hoe** de resultaten, met vereist gedrag, behaald kunnen worden.

Resultaatgebieden | Wat

Lijnmanagement

Resultaat: optimale onderlinge afstemming van activiteiten van medewerkers gericht op het realiseren van de organisatiestrategie. Te realiseren door: het leiden van, het beslissen over en het beoordelen van activiteiten van medewerkers binnen een organisatie(onderdeel).

Verkoop

Resultaat: maximalisering van financieel rendement. Te realiseren door: het leveren van diensten en/of producten tegen een vastgestelde of overeengekomen prijs en randvoorwaarden.

Strategie

Resultaat: zakelijk voordeel aanwijsbaar toe te schrijven aan persoonlijke contacten met anderen. Te realiseren door: het opbouwen en onderhouden van contacten met collega's, klanten en/of vertegenwoordigers van organisaties.

Gedragcompetenties | Hoe

Ondernemerschap

Bereid tot actie. Blijft niet stil zitten als er iets moet gebeuren, maar gaat meteen aan de slag.

Resultaatgerichtheid

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

Netwerken

Het opbouwen van relaties die van pas komen bij het realiseren van doelstellingen. Informele netwerken effectief aanwenden om zaken voor elkaar te krijgen.

Organisatiesensitiviteit

Onderkennen van invloed en gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten op andere onderdelen van de organisatie.

Leiderschap

Richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling; stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan betrokken medewerker/groep medewerkers en situatie.

Impact

Een vertrouwenwekkende eerste indruk op anderen maken en deze weten te handhaven.

Werken bij House of Beta: dit mag je verwachten

Als Business Director stap je binnen in een organisatie die stevig staat maar waar nog veel ruimte ligt om te bouwen, te versnellen en echt richting te geven. De bedrijfscultuur van House of Bèta is een hechte, loyale club met een informele en ondernemende mentaliteit.

Daarnaast bieden zij het volgende:

- Een bruto jaarsalaris van ca €140.000 OTE;
- 27 vakantiedagen;
- Leasebudget van €1.000 per maand;
- Laptop en telefoon;
- Pensioenregeling via Nationale Nederlanden.

INTERESSE?

Neem contact op met Amber Galestien via 06-18664366 of ambergalestien@luke.nl

www.luke.nl

